



ArcelorMittal

1 společnost 1 celosvětové společenství 1 časopis/ArcelorMittal Ostrava/Únor 2010, ročník II., číslo 2

05

Aglomerace bude odprášena pomocí nejlepší dostupné technologie

Aglomerace sever na Vysokých pecích nepatří mezi nejčastěji navštěvovaná místa naší huti. Nicméně ve čtvrtek 18. února se na několik hodin stala nejvýznamnějším místem celé naší společnosti. Byla zde slavnostně zahájena výstavba filtrů, které sníží prašnost aglomerace o více než 70 procent.

02

Obohacujeme život našich komunit

Mary Carey
mary.carey@arcelormittal.com



04

Minigranty: zaměstnanci získali 200 000 Kč

Ivo Štěrba
ivo.sterba@arcelormittal.com



10

Karvinský Tubular získal významného zákazníka

Martin Szostok
martin.szostok@arcelormittal.com



ArcelorMittal zvyšuje produkci železné rudy v Brazílii

Jak se předpokládalo přichází období stabilizace světové ekonomiky. To přináší výhody především rozvíjejícím se ekonomikám. V Brazílii dojde ke zvýšení produkce železné rudy, což prospěje aktivitám společnosti ArcelorMittal Serra Azul a opětovné integraci dolu Andrade.



José Francisco Viveiros, generální ředitel, Serra Azul, Brazílie

Eimar Magalhaes

eimar.magalhaes@arcelormittal.com.br

José Francisco Viveiros, generální ředitel společnosti ArcelorMittal Serra Azul, vysvětluje, že v roce 2010 dojde ke zvýšení produkce závodu na obohacování aglomerační rudy ze 2,1 milionu tun na 3 milion tun ročně. Jednotka rovněž produkuje 500 000 tun kusové rudy ročně.

„Veškerá naše aglo-ruda je exportována do závodů naší skupiny v Evropě, mezi jinými jsou to Dunkirk a Fos-sur-Mer (ve Francii), a Gijón (ve Španělsku), a další. Kusovou rudou zásobujeme závody long carbon v João Monlevade a Juiz de Fora, ve státě Minas Gerais. V současné době studujeme možnost jak zásobovat také společnost ArcelorMittal Inox Brasil, což je výrobce nerezové oceli. Kromě toho je 20% granulované rudy

dodáváno zákazníkům v Brazílii,“ říká generální ředitel.

Důl Andrade byl pronajat firmě Vale od roku 2005, a nyní od listopadu 2009 je opět řízen společností ArcelorMittal Mining. Roční produkce dolu je 1,4 milionu tun železné rudy výlučně pro ocelářskou jednotku. Roční kapacita závodu Monlevade je 1,24 milionu tun surové oceli a z ní se vyrábí nízkouhlíkový, vysokouhlíkový a nízkolegovaný válcovaný drát pro různé aplikace, s důrazem na polotovary k výrobě ocelového kordu. Důl má dostatečnou kapacitu k zásobování dalšího rozšiřování jednotky Monlevade.

Strategie

Strategie společnosti ArcelorMittal Serra Azul pro příští roky řeší rozšíření zdrojů rudy a jejich zásob prostřednictvím provozních transakcí s místními těžebními společnostmi a akvizic hromad prachových rud a pomocí důlního plánování. Zjištěné zásoby železné

rudy dosahují 1,2 miliardy tun. Společnost hodlá zlepšit svůj odpadový systém, tak aby při větších objemech odpady zabíraly menší plochu. K tomu přispívá optimalizace výkonu závodu na úpravu rudy, zvýšení recyklace hrubějších frakcí a super jemných frakcí materiálu. „Tímto budeme schopni zvýšit úroveň recyklace v jednotce ze současných 55% železa na 70%,“ dodává Viveiros.

Další důležitou oblastí zájmu společnosti ArcelorMittal Serra Azul je snižování logistických nákladů, zvláště při dopravě železné rudy do přístavu Itaguaí, který se nachází ve státu Rio de Janeiro 450 km od závodu. Materiál se převáží 35 až 45 km po zpevněné cestě k železničnímu terminálu a odtamtud do přístavu. Zkoumají se alternativy jak se vyrovnat s malou dostupností a vysokými poplatky za nakládací terminály v přístavu, což se děje mimo jiné i vyjednáváním s ostatními těžebními společnostmi.

Obohacujeme život našich komunit

Dne 4. prosince 2009 se zaměstnanci ArcelorMittal po celém světě podíleli na druhém Mezinárodním dni dobrovolnictví, který byl organizován Nadací ArcelorMittal a byl velkou příležitostí k pomoci lidem, kteří nemají takové štěstí, jako většina z nás. Seznamte s několika příklady z mnoha iniciativ, které jsme zorganizovali.

Firemní měsíčník 2

Časopis společnosti ArcelorMittal Ostrava a jejích dceřiných společností
 VYDAVATEL: ArcelorMittal Ostrava
 VEDOUCÍ REDAKTOR: Ivo Štěrba
 VÝKONNÁ REDAKČNÍ RADA: Věra Breiová, Ctirad Lolek, Petr Baranek, Josef Buryan, Jan Rafaj
 SPOLUPRÁCE: Donath Burson Marsteller
 EDIČNÍ RADA: Jan Kaloč, Petr Horký, Vladimír Gurecký, Rostislav Kunčický, Libor Myslivec, Roman Růžička, Václav Kubiczek, Luděk Boháč, Vítězslav Prak, Monika Pěňčíková, Ivana Jančíková, Radim Pachlopník, Petra Suchardová, Monika Supíková, Radim Pastor, Martin Szostok
 FOTOGRAFIE: Ivo Štěrba, Monika Supíková, Martin Szostok, Radim Pastor, wide.lu, Richard Sklář, ArcelorMittal Training Centre in Differdange, Michael Mališ, Tomáš Pětvaldský, Richard Toman
 ADRESA REDAKCE: Vratimovská ul. 689, Ostrava-Kunčice, PSČ 707 02
 KONTAKTY: 595 682 787, fax 595 682 686.
 E-mail: redakce.ostrava@arcelormittal.com
 POVOLENO:
 MK ČR E 12762
 TISK: Ringier Print CZ

Uzávěrka příštího čísla:
17. března 2010

Příští číslo vyjde:
26. března 2010

Germano Viana Coimbra, důlní kontrolor,
ArcelorMittal Serra Azulo, Brazílie



Pohled odjinud



Koordinoval jsem výrobu 20 ocelových pokladniček použitých k vybírání peněz pro Červený kříž v Lucembursku. Podpory se také účastnil Horte Travessa a Albert Steich, dva další instruktoři a třináct učňů.

Tato akce nám dala příležitost využít naše know-how pro charitativní účely. Můj dědeček a můj otec pracovali pro naši skupinu. Jsem hrdý na to, že teď jsem to já, kdo je členem této velké rodiny ocelářů, která přispěla k bohatství naší země.

Práce s mladými uční mě uspokojuje tím, že mohu spojit své dovednosti a znalosti s profesí učitelkou a pomáhat jim rozvíjet jejich technické, ale také sociální, schopnosti.

Paul Grevis, vrchní instruktor, ArcelorMittal školicí centrum v Differdange v Lucembursku

Vítáme názory našich kolegů, prosím e-mailujte na: editorial@arcelormittal.com



Mary Carey

mary.carey@arcelormittal.com

V Senegalu věnovali zaměstnanci ArcelorMittal dary a strávili odpoledne v místním ústavu, který poskytuje péči opuštěným dětem a dětem z chudých rodin. V tutéž dobu naši kolegové v Londýně strávili odpoledne v komunitním centru pro postižené seniory a pomohli jim připravit vánoční oslavu.

Ve Španělsku zaměstnanci z Madridu, včetně člena GMB

Gonzala Urquija zajeli do jedné z nejpostiženějších oblastí v Madridu obnovit omítky na některých domech. Ve Francii zaměstnanci ArcelorMittal Atlantique opět potvrdili své odhodlání podpořit Francouzský registr kostní dřevě.

Vskutku povznášející!

V Ostravě 136 zaměstnanců malovalo pokoje, hrabalo listí, stavělo ploty, čistilo koberce a mylo okna. Kolegové v Anabě navštívili jedno ze tří center, které se stará o děti s Downovým syndromem a autismem, zatímco dobrovolníci z ArcelorMittal

Zenica věnovali svůj čas cestě na kopec Smetovi blízko Zenice, kde uklidili vrchol kopce, a sebrali tam více než 300 pytlů odpadků, které tam po sobě zanechali návštěvníci!

Výsledek: V jednom dni proběhlo mnoho velmi pozitivních akcí, často také dochází zasetí semen dalšího dobrovolnictví. A skoro všichni naši kolegové po dobrovolných akcích říkali, že největším přínosem pro ně byl dobrý pocit z pomoci druhým.

Navštivte sekci nadace na www.myarcelormittal.com

Úvodní slovo předsedy představenstva



Milí přátelé,

dovolte, abych se s vámi podělil o radostný zážitek ze slavnostního zahájení výstavby odprášení aglomerace sever. Pojali jsme tuto akci jako demonstraci naší odpovědnosti v oblasti životního prostředí. Pozvali jsme celou řadu významných hostů, jimž jsme představili nejen tuto konkrétní investici, ale hlavně, co všechno pro životní prostředí děláme. Byli jsme od začátku roku pod palbou kritiky, tak jsme se chtěli ukázat také v lepším světle.

Jsem moc rád, že se nám to podařilo: přítomní představitelé státní správy, kraje, Ostravy i městských částí ocenili naše kroky ke zmírnění dopadů inverzního počasí. A shodli se, že odprášení aglomerací je pozitivním krokem, který bude mít příznivý dopad na životní prostředí v našem regionu. Ještě důležitější ale je, že nikdo z nejvýznamnějších hostů nezpochybil budoucnost ocelářského průmyslu v Ostravě. Ministr životního prostředí Jan Dušík, hejtman Jaroslav Palas, náměstek primátora města Ostravy

Dalibor Madej nebo starosta Radvanic a Bartovic Břetislav Blažek – ti všichni se shodli, že hutnictví, a jmenovitě naše společnost, je jedním z pilířů prosperity Ostravska i celého Moravskoslezského kraje.

v ulicích Ostravy i na rozhlasových vlnách. Doufám, že bude mít dobrý ohlas.

Přeji vám příjemné počtení tohoto čísla našeho společného časopisu. A ještě jedno přání,

„Nikdo z nejvýznamnějších hostů nezpochybil budoucnost ocelářského průmyslu v Ostravě. Všichni se shodli, že hutnictví, a jmenovitě naše společnost, je jedním z pilířů prosperity Ostravska i celého Moravskoslezského kraje.“

Záleží nám na tom, aby i široká veřejnost věděla, že nám životní prostředí není lhostejné. Rozhodli jsme se proto udělat informační kampaň o našem projektu

a sice pro všechny naše kolegyně. Přeji vám vše nejlepší ke Dni žen; těším se, že vám udělá radost dárek, který jsme pro vás letos připravili.

Rozhovor s Lakshmi Mittalem, generálním ředitelem skupiny ArcelorMittal

Pane Mittale, nedávno jsme vstoupili do nového roku. Muselo se Vám ulevit, že rok 2009 je za námi.

Určitě. Jsem opravdu rád, že rok 2009 je již za námi a očekáváme, že rok 2010 bude mnohem lepší. Společnost se změnila. Stala se štihlejší a mnohem pružnější. Zaměstnanci získali větší pocit jistoty, neboť čelili nejtěžší krizi v historii hutnictví a zvládli ji skvěle.

Jaké konkrétní úspěchy dominují roku 2009?

Snížili jsme dluh o 13 miliard dolarů a fixní náklady o 40 procent. Zvýšili jsme kapitál na trhu, vyráběli jsme s mnohem nižšími kapacitami a byli jsme schopni variabilizovat fixní náklady.

Takže některé z těchto změn, ke kterým došlo v důsledku krize, jsou trvalé?

Jsem přesvědčen, že změny, které jsme provedli ve struktuře naší společnosti, jsou trvalé. Snížili jsme počet vrstev ve struktuře naší organizaci, abychom omezili

byrokracii. Zefektivnili jsme systém, urychlili jsme rozhodování.

V roce 2009 si společnost jako hlavní priority stanovila hotovost, náklady a zákazníky. Platí to i pro rok 2010?

Jsem přesvědčen, že organizace by se měla i nadále zaměřovat na hotovost, náklady a zákazníky, ovšem současně bychom se měli začít věnovat zvyšování objemů, což si žádají naši zákazníci. Měli bychom se začít zaměřovat na to, jak ještě lépe můžeme posloužit našim zákazníkům v roce 2010 prostřednictvím nových výrobků, inovací a technologií.

Máte pocit, že pro udržení talentovaných zaměstnanců děláte všechno, co můžete?

Velmi brzy opět spustíme ArcelorMittal univerzitu, jejíž činnost byla v roce 2009 utlumená. Budeme muset pracovat na talentech. Musíme si je udržet a budeme jim muset dát mnohem větší odpovědnost.

Jakého pokroku jste dosáhli v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví?

Snížili jsme počet úrazů o 20 procent – z hodnoty 2,5 na 1,9, což je velký úspěch. V roce 2009 jsme ve srovnání s rokem 2008 zaznamenali mnohem méně smrtelných úrazů. Bylo jich 36 ve srovnání s 89 v roce 2008.

Co byste vzkázal zaměstnancům?

Chtl bych všem říct, že ačkoliv jsme z krize venku, vývoj v roce 2010 půjde pomalu. Dobrá zpráva je, že objemy budou narůstat, ovšem současně se budou zvyšovat naše náklady. Takže musíme velmi bedlivě sledovat, abychom nejenom vyráběli ve větším objemu, ale abychom také vydělávali peníze. V roce 2010 dáme na investiční akce a údržbu 4 miliardy dolarů ve srovnání s 2,5 miliardami v roce 2009. Proto musíme bedlivě střežit naše náklady a sledovat naše prodejní ceny tak, abychom mohli vytvářet zisk a mohli realizovat naše investiční programy.



Výsledky za 4. čtvrtletí a 12 měsíců roku 2009:

Klíčová data:

- ▲ Čistý zisk ve výši 118 milionů USD
- ▲ EBITDA ve výši 5,8 miliardy USD
- ▲ Snížení dluhu o 13 miliard USD
- ▲ Snížení fixních nákladů až o 40%
- ▲ Úrazová četnost nižší o ¼ oproti r. 2008

Volejte generálnímu řediteli



Linka 4444

V roce 2009 generální ředitel zodpověděl celkem 75 dotazů.

45 bylo zadáno prostřednictvím linky 4444 a 30 prostřednictvím intranetu.

Centrální spisovna: výkres každého zařízení naší firmy na jednom místě

Více než 1 000 000 technických výkresů, 321 úložných skříní a 2400 zásuvek. Tak vypadá centrální spisovna technické dokumentace v řeči čísel. Od začátku letošního roku ji můžete najít v nových prostorech závodu 3.

Ivo Šterba

ivo.sterba@arcelormittal.com

„Přestěhování spisovny bylo velmi náročné nejen s ohledem na obrovské množství stěhované dokumentace a úložných skříní, ale také v tom, že stěhování probíhalo za plného provozu spisovny,“ vysvětluje Igor Pospíšil z oddělení Technologie zvláštních procesů závodu 3/39.

A co to vlastně spisovna je a co v ní můžeme najít? Jedná

se o prostory, ve kterých je uložena téměř veškerá technická dokumentace naší firmy od roku 1952 až po současnost. „Máme tady uložené technické výkresy všech budov, strojních zařízení, elektroizolací a mnohé další. Například co se týče strojní dokumentace, najdete tady vše, od detailních výkresů až po celé sestavy,“ doplňuje Pospíšil.

Když je nutno opravit nějaké zařízení, nebo když se někde něco modernizuje, první kroky směřují právě sem do spisovny. Zde je možnost vyhledat potřebné výkresy



a seznámit se s přesnými parametry daného zařízení. Každý výkres má své evidenční číslo, podle kterého vám ho obsluha najde během chvilky. Pokud potřebujete udělat jeho kopii, ani to není problém. Centrální spisovna je vybavena moderním velkoformátovým zařízením TDS700 od firmy OCE. Tento systém splňuje současně požadavky na kvalitu v oblasti zpracování technické dokumentace. Systém se skládá z velkoformátové tiskárny (kopírování až do formátu A0), která je doplněna modulem pro černobílé skenování a skládacím

zařízením. Výstupní část systému je on-line propojena se skládacím zařízením, a tak složení výkresové dokumentace proběhne zcela automaticky.

A co pro nás chystá centrální spisovna do budoucna? „Celý systém nám dává možnost převést stávající technickou dokumentaci do digitální podoby. Vytvořil by se tak nový prostor pro zpřístupnění naskenované dokumentace po síti pracovníkům přímo na prozorech. Takže by to vedlo k ještě k rychlejšímu získávání potřebných informací,“ dodává závěrem Pospíšil.

ArcelorMittal Ostrava daroval 200 000 korun na projekty svých zaměstnanců

15 projektů přineslo prospěch téměř 2000 lidí. To je výsledek nejnovějšího iniciativy ArcelorMittal Ostrava s názvem Minigranty. Zní poněkud skromně, ale její výsledky nejsou nikterak malé či bezvýznamné.

Ivo Štěrba

ivo.sterba@arcelormittal.com

Celkem 38 zaměstnanců využilo této možnosti a poslalo žádost o finanční podporu pro neziskovou organizaci, se kterou spolupracují. O tom, který projekt společnost podpoří, rozhodovala výběrová komise. Ta posuzovala výhody jednotlivých projektů, možnosti jejich implementace,

neziskovým organizacím. A koncept Minigrantů nám unikátním způsobem umožňuje dosáhnout obou těchto cílů," vysvětluje Augustine Kochuparampil, generální ředitel ArcelorMittal Ostrava.

Minigranty pomáhají plnit sny neziskových organizací

A jaké konkrétní projekty naše společnost podpořila? Od vybavení mateřské školy pro děti se sluchovým postižením, přes polohovací pomůcky pro



dvakrát ročně. Další příležitost získat od společnosti finanční podporu pro svůj projekt bude již v dubnu.

„Chtěl bych poděkovat všem zaměstnancům, kteří aktivně působí v regionu a kteří se podílí na chodu různých zájmových spolků. Jedná se o něco, co v jiných regionech není obvyklé. Ostrava má v tomto určité specifikum. A toto specifikum je potřebné si udržet a podporovat,“

uvedl na závěr slavnostního udělení minigrantů Ctirad Lolek, personální ředitel ArcelorMittal Ostrava.

sen, protože v našem dětském stacionáři od tohoto roku začínáme s terapií bazální stimulace. A tyto polohovací pomůcky nám v tom hodně pomůžou. Děkuje mockrát.“

uvedla Jana Kadlubcová, vedoucí denního stacionáře Lydie v Českém Těšíně

Jelikož výsledky prvního kola jsou velmi potěšitelné, budou moct zaměstnanci podávat žádosti o udělení minigrantů

ŘEKLI O MINIGRANTECH:

„Doufám, že pomocí tohoto daru se nám podaří naplnit lilii, kterou nosíme na hrudi. To znamená čistotu, správný směr, nejen na cestách v přírodě, ale také v životě. Doufám, že z těchto mladých lidí vychováme lidi, kteří až budou dospělí mnohonásobně rozmnoží tyto peníze a postarají se o lidi, kteří neměli v životě takové štěstí jako většina z nás a jsou postižení nebo nemocní. Děkuji vám,“ řekl Zbyněk Pracný z Hutní prodejny.

„Pro sluchově postižené děti, které se již od dvou let učí pravidelnému nácviku a učení znakové řeči je to velká zátěž na psychiku a proto se snažíme jim vytvořit i protipól. Možnost odpočinku a regeneraci jejich sil. Díky daru ArcelorMittal můžeme relaxaci sluchově postižených dětí povznést na vyšší úroveň.“ uvedla Zuzana Pavlišáková, učitelka mateřské školy pro sluchově postižené.



proveditelnost, efektivitu a také důvěryhodnost neziskové organizace. Nakonec bylo vybráno 15 projektů a jejich zástupci si začátkem února převzali z rukou generálního ředitele šeky v celkové hodnotě 200 tisíc korun.

„Mnoho našich zaměstnanců aktivně působí v různých neziskových organizacích, proto jsme se rozhodli vytvořit projekt, který by pomohl jak našim zaměstnancům, tak i místním

postíženě děti ve Slezské diakonii, sportovní vybavení na dětské tábory, pomůcky pro autistické děti až po zakoupení knih pro děti ze sociálně slabých rodin.

„Všechny neziskové organizace mají problém s financováním, jak určitě víte. Díky tomuto daru si můžeme splnit

Darovali jsme Krevnímu centru plazmové televize

Dárcům Krevního centra zpříjemňují čekání dvě nové plazmové televize. Zástupci společnosti ArcelorMittal je na konci ledna slavnostně předali Krevnímu centru Fakultní nemocnice v Ostravě.

Ivo Štěrba

ivo.sterba@arcelormittal.com

„Moc si tohoto daru vážíme. ArcelorMittal patří mezi naše nejvýznamnější partnery a jsme rádi, že kromě věcných darů podporuje dobrovolné dárcovství krve i mezi svými zaměstnanci,“ uvedla během předávání Zuzana Čermáková, primářka Krevního centra Fakultní nemocnice Ostrava.

Televize v hodnotě 100 000 korun jsou umístěny v obou patrech Krevního centra. Informují

dárce o aktuálním dění v centru ale vysílají i televizní programy. Díky nim se dárci mohou cítit téměř jako doma a zkrátit si čas před samotným odběrem krve. „Oblast zdraví a bezpečnosti patří k prioritám naší společnosti, a proto jsme rádi, že můžeme podpořit Krevní centrum v jeho činnostech. Věříme, že naše plazmové televize přispějí ke zvýšení komfortu dárců při darování krve a pomohou zatraktivnit dárcovství i pro širokou veřejnost,“ vysvětlila Monika Pěnčíková z oddělení firemní zodpovědnosti ArcelorMittal Ostrava.

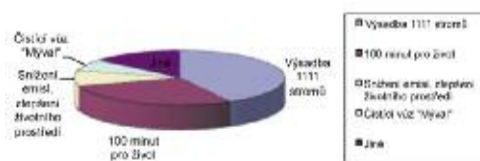


Sedmdesát šest procent lidí je přesvědčeno, že ArcelorMittal finančně podporuje Ostravsko

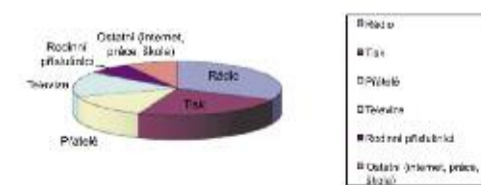
V průběhu listopadu loňského roku provedli studenti ekonomické fakulty VŠB-TUO výzkum na téma, jak lidé vnímají naši firmu a její společensky prospěšné projekty. V polovině února seznámili vedení naší společnosti s jeho výsledky.

Výzkumu se zúčastnilo celkem 407 respondentů z Moravskoslezského kraje. Více než polovina respondentů byla ve věku do 30 let. Zde jsou některé z jeho výsledků:

Jaké projekty ArcelorMittal Ostrava znáte?



Kde jste o nich slyšeli?



Dětské centrum Domeček děkuje našim dobrovolníkům

„Čas, který jste u nás strávili a pomohli nám drobnou opravou nebo úklidem v sobě snoubí nejen věnování doby, kterou jste mohli věnovat jiné činnosti, ale i darování své vlastní aktivity. Je to tedy v podstatě dvojnásobný dar. Patří Vám ohromný dík za Vámi prokázané dobro,“ Zdeněk Novotný, ředitel Dětského centra Domeček

Přání k Mezinárodnímu dni žen

Přejeme všem našim kolegyním k Mezinárodnímu dni žen hodně lásky, radosti a spokojenosti v pracovním i osobním životě.



Aglomerace bude odprášena pomocí nejlepší dostupné technologie

Aglomerace sever na Vysokých pecích nepatří mezi nejčastěji navštěvovaná místa naší huti. Nicméně ve čtvrtek 18. února se na několik hodin stala nejvýznamnějším místem celé naší společnosti. Byla zde slavnostně zahájena výstavba filtrů, které sníží prašnost aglomerace o více než 70 procent.

Ivo Štěrba

ivo.sterba@arcelormittal.com

„Pro ArcelorMittal Ostrava a mě osobně je dnešní den velmi významný. Zahajujeme největší ekologickou investici v České republice,“ řekl na úvod generální ředitel ArcelorMittal Ostrava, Augustine Kochuparampil.

Slavnostní ceremoniál probíhal přímo na místě, kde do konce roku 2011 vyroste špičkové zařízení na odprášení spalin aglomerace v hodnotě jedné miliardy korun. Pozvání přijali nejvýznamnější představitelé Moravskoslezského regionu v čele s hejtmanem a náměstkem primátora Ostravy. Přítomen byl rovněž ministr pro životní prostředí Jan Dusík, předseda dozorčí rady naší společnosti Gerhard Renz a zástupce dodavatelské firmy, Rüdiger Margraf.

„Vybrali jsme nejlepší technologii, která na světě existuje. Ovšem nerozhodovali jsme o ní sami. Doporučili nám ji významní odborníci z Technické univerzity Ostrava,“ uvedl generální ředitel.



Jeho slova potvrdil i prorektor Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava Bohumír Strnad. „Ze sedmi firem jsme nakonec vybrali to nejlepší řešení, které nabídla firma Lühr Filter. Jsem přesvědčen, že naše rozhodnutí bylo naprosto správné a doufám, že toto zařízení bude v co nejkratším čase uvedeno do provozu.“

Instalované tkaninové filtry sníží emise prachu pod 20 mg na metr krychlový, což je hodnota, ke které se naše společnost dobrovolně zavázala v roce 2008.

„Technologie, kterou zde budeme instalovat, je v dokumentech Evropské unie definována jako nejlepší dostupná technologie. Máme ji vyzkoušenou na několika místech a díky ní bude příští rok tato aglomerace jednou z nejčistších nejen v Evropě, ale také ve světě,“ uvedl Rüdiger Margraf z firmy Lühr Filter.

Zástupci vedení naší společnosti předali firmě Lühr Filter symbolický klíč od areálu závodu a na závěr bylo pro všechny hosty připraveno divadelní představení Ostravak Ostravsky v podání herců Divadla loutek.



A jaké byly reakce politiků?

„Tento projekt je z pohledu životního prostředí opravdu významný. Skutečnost, že odprášení aglomerace se uskuteční do konce příštího roku, a to pomocí nejlepší dostupné technologie, mě naplňuje optimismem,“ uvedl ministr pro životní prostředí Jan Dusík.

„Já bych chtěl poděkovat vedení ArcelorMittal za způsob komunikace mezi vedením společnosti a vedením kraje. Vše, co bylo dohodnuto, se plní a já bych to chtěl tady ocenit. Je

to velmi významná investice a jsem za ní rád,“ uvedl hejtman Moravskoslezského kraje Jaroslav Palas.

„ArcelorMittal je významným zaměstnavatelem na území města Ostravy, ale také i výrazným zdrojem znečištění. Doufám, že společnost ArcelorMittal bude pokračovat v investicích do dalších ekologických projektů, i když vím, že to jsou velmi nákladné investice. Takže jen tak dál,“ uvedl náměstek primátora Dalibor Madej.

Bezpečnost práce

Posuzování cílů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

V minulém čísle jsme vám představili nástroje z oblasti BOZP, které jsme pro letošní rok ve společnosti zavedli. Na následujících řádkách bychom vám chtěli podrobněji přiblížit audity na dílnách a zejména vyhodnocování jejich plnění v rámci pololetního a celoročního hodnocení.

Petra Suchardová

petra.suchardová@arcelormittal.com

„Audity na dílnách provádějí mistři a vedoucí provozu na závodech. Mají povinnost provádět tyto kontroly každý den a poté z nich vybrat závažná zjištění, která vyplynula v průběhu týdne a zapsat je do intranetové aplikace, která je pro tyto audity určena,“ vysvětluje Jiří Michálek, ředitel pro zdraví a bezpečnost. V letošním roce musí každý mistr a vedoucí provozu provést na dílnách celkem 42 auditů.

Obsahově se tyto audity zaměřují na oblast kontroly chování zaměstnanců, dodržování pravidel bezpečné práce a také pořádku na pracovišti. Během hodnocení se bude kontrolovat stav připomínek zaměstnanců, tedy jaké připomínky byly vyřešeny, které jsou v řešení a zda byly některé ze strany zaměstnanců zamítnuty. „Součástí pohovoru bude i hodnocení stavu pracoviště a posouzení trendu jeho zlepšení,“ doplnil Jiří Michálek. V případě dotazů vám více informací sdělí bezpečnostní technici jednotlivých závodů a Ředitelství.

Fénix: nový poskytovatel bezpečnostních služeb

Miroslav Kocian

miroslav.kocian@arcelormittal.com

Společnost NOVÁ HUŤ – OSTRAHA poskytovala do konce loňského roku pro ArcelorMittal služby v oblasti ostrahy majetku, archivní a spisové služby, poštovní služby a reprografických prací. Od počátku roku 2010 došlo na základě rozhodnutí představenstva ArcelorMittal Ostrava ke změně poskytovatele bezpečnostních služeb, jejíž součástí je i pracoviště povolování vstupu. Kompletní bezpečnostní službu pro naši společnost nyní zajišťuje společnost Fénix International. Služby jsou poskytovány ve

stejném rozsahu jako v předcházejícím období. Výjimku tvoří pouze změna v provozu parkoviště za budovou Hotelu Kovák. Provozní doba hlídaného parkoviště je v pracovních dnech od 5.00 do 17.00 hodin a zaměstnanci naší společnosti mají po předložení průkazu zaměstnanec parkování zdarma.

Ostatní služby (archivní, poštovní a reprografické) jsou poskytovány v současné době jako interní služby ArcelorMittal Ostrava. Od 1. ledna 2010 byli všichni zaměstnanci zajišťující tyto služby v NOVÉ – HUTI – OSTRAHA převedeni mezi zaměstnance ArcelorMittal Ostrava. Rozsah a četnost poskytovaných služeb se nezměnily.

Elektronické zapisování skoronehod

Důležitou změnou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je změna v zapisování skoronehod a drobných poranění. S platností od letošního roku je zaveden systém elektronického zapisování přes stávající systém Personál.

Petra Suchardová

petra.suchardová@arcelormittal.com

Od roku 2008 byly tyto události zapisovány do tzv. knihy nehod a skoronehod. V kopii se zaslaly příslušnému bezpečnostnímu technikovi a ten podle míry závažnosti rozhodl, zda je nutné další vyšetřování události,“ připomněl starší systém Jiří Michálek, ředitel pro zdraví a bezpečnost.

Od počátku letošního roku je tomu jinak. Zapisování se provádí elektronicky pomocí systému Personál. Při vzniku skoronehody

nebo drobného poranění je zde vedoucí zaměstnanci zapisou a spolu s bezpečnostním technikem posoudí nutnost dalšího vyšetřování.

Originály takto zapsaných událostí se uchovávají u bezpečnostních techniků příslušných závodů nebo na Ředitelství.

„Jednotliví bezpečnostní technici postupně seznamují vedoucí zaměstnance s tím, jak do systému zapisovat, popřípadě jak ho upravovat. K tomu slouží i instruktážní video, které je možno zhlédnout na podnikovém intranetu,“ dodal závěrem Jiří Michálek.

Mýty z oblasti bezpečnosti práce

Mýtus – únor 2010

Mýtus Snížení četnosti pracovních úrazů znamená zvýšení úrovně bezpečnosti práce.

Realita Úrazová statistika je ovlivněna řadou faktorů a interpretace údajů ve statistice uváděných nemusí být vždy tak jednoznačná, jak se na první pohled zdá.

Snížení četnosti úrazů nemusí nutně vypovídat o zlepšení stavu bezpečnosti práce. Říká především, že se snížil počet pracovníků, u kterých došlo ve sledovaném období k pracovnímu úrazu.

Jistě že existuje vztah mezi úrovní bezpečnosti práce a počtem úrazů. Počet úrazů však nelze v žádném případě jako ukazatel úrovně bezpečnosti práce přeceňovat.

Rozhovor s Josefem Pavlíkem o jeho dojmech z pracovního pobytu ve Španělsku



Zleva: Gabriel Bernaldo, generální ředitel, ArcelorMittal Zumárraga a Bergara a Josef Pavlík

Ivo Štěrba

ivo.sterba@arcelormittal.com

1. Kde působíte?

Pracuji v ArcelorMittal Guipuzcoa, což je společnost, která vznikla loni v létě spojením tří závodů. ArcelorMittal Bergara, ArcelorMittal Olaberia a ArcelorMittal Zumárraga. Já pracuji v ArcelorMittal Zumárraga, kde se vyrábí drát a kulatina o průměrech 5,5-106 mm

2. Na jaké pozici pracujete?

Od září 2009 do konce ledna 2010 jsem pracoval na ocelárně v technické kanceláři. Nyní jsem na

válcovně a po zaškolení bych měl zastávat pozici vedoucího směny.

3. Jak velký je závod, ve kterém pracujete?

V porovnání s Ostravou je Zumárraga poměrně malá. Pracuje zde zhruba 500 zaměstnanců.

4. V čem je práce ve Španělsku jiná než v Ostravě?

Asi hlavní rozdíl je v pracovní době. Když jsem pracoval v kanceláři, chodil jsem do práce na osmou. Pracoval jsem do jedné, potom následovala dvouhodinová pauza na oběd a po obědě se pokračovalo od tří do šesti.

Taky kanceláře jsou větší než v Ostravě. Sedí zde pohromadě až 15 lidí. Takže když něco

potřebujete, stačí zajít k vedlejšímu stolu a nemusíte běžet do druhého patra, nebo to řešit po telefonu. A pracovní tempo je trochu volnější.

5. Čeho si zde nejvíce ceníte?

Nejvíce mě zde oslovila vstřícnost a ochota kolegů. Je tady opravdu skvělý kolektiv. Všichni si pomáhají a snaží si navzájem vycházet vstřícně.

6. Překvapilo vás něco?

Docela mě překvapila poloha továrny. Na rozdíl od Ostravy se nachází téměř v centru města, ale zdejší obyvatelům to nijak nevnadí. Nestěžují si na hluk ani na zvýšenou prašnost jako v Ostravě.

7. Jak často jezdíte domů?

Doma jsem byl naposledy o Vánocích. Měl v úmyslu přijet taky na Velikonoce, ale kvůli přestupu na novou pozici budu muset dovolenou odložit. Zatím jsem byl doma jen jednou.

8. Jak mluvíte s kolegy v práci? Anglicky, nebo španělsky?

Španělsky, s výjimkou jednoho kolegy, který si chce procvičovat angličtinu.

O víkendech jezdím na hory. V okolí se nacházejí skalnaté hory s nadmořskou výškou 1000 až 1500 metrů. Taky trochu cestuji a poznávám okolí. Již jsem navštívil čtyři hlavní města baskických provincií. Nacházejí se v okruhu sta kilometrů a jsou známé svými svátků, kdy se ulicemi prohánějí býci. V létě jezdím k moři. Autem to je necelá hodinka jízdy. Občas si taky zajdu

a získat cenné pracovní zkušenosti v cizině. Pracovní pobyt v zahraničí bych doporučil každému, kdo rád cestuje a pro koho není problém opustit na nějaký čas domov.

15. Čím jste musel před odjezdem do Španělska projít?

Program Global Engineers v ArcelorMittal Ostrava začal roční přípravou, neboť pobyt v zahraničí má také své stinné stránky:

Docela mě překvapila poloha továrny. Na rozdíl od Ostravy se nachází téměř v centru města, ale zdejší obyvatelům to nijak nevnadí. Nestěžují si na hluk ani na zvýšenou prašnost.

9. Jak vám jde španělština?

Každý den lépe. S komunikací nemám problém, ale když dostanu nějaký složitější text, bez slovníku se stále neobejdu.

10. Jak jezdíte do práce?

Do práce to mám kousek. Chodím pěšky a cesta mi trvá asi 10 minut.

11. Kde se stravujete?

V práci nemáme kantýnu, většinou si vařím sám. Občas si zajdu na menu do baru.

12. Co děláte ve volném čase?

Čtyřikrát týdně chodím na individuální výuku španělštiny.

na diskotéku, do fitka a nebo s kolegy na pivo.

13. Je něco, po čem se vám ve Španělsku stýská?

Kromě rodiny a kamarádů mi skoro nic nechybí. Sníh tady máme taky. Snad jen půllitrové čepované pivo.

14. Doporučil byste tento program a práci v ArcelorMittal studentům, kteří by po skončení studia chtěli pracovat v zahraničí? Pokud ano, proč?

Určitě ano. Je to nejlepší a nejrychlejší způsob, jak se naučit cizí jazyk, poznat jinou kulturu

jazyková bariera, odlišná kultura, nebo odloučení od rodiny. Na nic z toho se v programu nezapomnělo. Prošel jsem jazykovou přípravou, školením o kulturních rozdílech a mnoha dalšími užitečnými kurzy. Po roce jsem byl dokonale připraven vycestovat.

16. V čem si myslíte, že je tento program výjimečný?

Výhodou tohoto programu je, že vás zařadí na určitou pozici a nemusíte začínat úplně od píky, jako když vycestujete na vlastní pěst. Taková nabídka se zkrátka nedá odmítnout.

GLOBAL ENGINEER: Josef Pavlík

VĚK: 27 (svobodný).

VZDĚLÁNÍ: VSB-TU Ostrava, fakulta strojní.

OBOR: dopravní technika a technologie.

Do ArcelorMittal Ostrava nastoupil v září 2008 na závod doprava.

ZÁŘÍ 2009 – LEDEN 2010: technická kancelář ocelárny ArcelorMittal Zumárraga.

OD ÚNORA 2010: válcovna – budoucí vedoucí směny.

ARCELORMITTAL ZUMÁRRAGA: OCELÁRNA A VÁLCOVNA

VÁLCOVNA:

– oblouková pec, pánvová pec a plynulé odlévání.

Kapacita ocelárny je přibližně **800 000 tun oceli ročně.**

VÁLCOVNA MÁ DVĚ TRATĚ:

– první je pro drát o průměrech **5,5 až 24 mm**

– druhá pro kulatiny **24 až 106 mm.**



Společnost Marsh nabízí zaměstnancům penzijní připojištění a mnoho slev

V tomto článku vám představujeme makléřskou společnost Marsh, která je dlouholetým výhradním správcem veškerého pojištění ve společnosti ArcelorMittal.

Michael Brož

michael.broz@marsh.com

Společnost Marsh je součástí finanční skupiny Marsh & McLennan Companies, největšího světového makléře v oblasti zprostředkování pojištění, rizikového managementu a likvidace pojistných událostí. Na českém trhu působí Marsh více než 18 let a se společností ArcelorMittal spolupracuje již od roku 1993. Je také výhradním celosvětovým makléřem na veškerá pojištění společnosti ArcelorMittal.

Od 1. 2. 2010 vám společnost Marsh nově nabízí možnost zprostředkování smlouvy na penzijní připojištění u kteréhokoliv penzijního fondu na trhu. To vše dle

vašeho výběru a pohodlně z jednoho místa. Nabízíme vám bezplatné a nezávislé finanční poradenství v oblasti penzijního připojištění a také soukromého životního i neživotního pojištění.

Na úvod rozšíření spolupráce jsme pro vás ve spolupráci se společností ArcelorMittal zajistili výrazné slevy na vybrané produkty u pojišťovny Kooperativa.

Slevy platné do konce roku 2010:

20% sleva na pojištění domácnosti, rodinných domů či rekreačního zařízení

25% sleva na havarijního pojištění

10% sleva na povinné ručení

10% sleva na cestovní pojištění

V případě zájmu prosím kontaktujte zástupce společnosti Marsh osobně v kanceláři č. 09 v budově PZ Kovák (za vchodem vpravo, hned vedle recepcie) nebo na níže uvedených telefonních číslech:

Tel. linka 5138 nebo 602 312 448 a 724 344 441, e-mail: info@marsh.cz

Pondělí 06:00 – 15:00 hod.

Úterý 08:00 – 13:00 hod.

Středa 06:00 – 15:00 hod.

Čtvrtek 08:00 – 13:00 hod.

Pátek 10:00 – 12:00 hod.

MARSH

MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN



Číslo měsíce:

70 %

o více než tolik se sníží emise prachu na Aglomeraci sever po ukončení výstavby nových filtrů.

Jaký byl rok 2009 a co náš čeká v roce 2010?

STROJÍRNY A SLÉVÁRNY

Povedlo se v roce 2009

- ✓ pracovali jsme **bez absenčního úrazu**
- ✓ podařilo se nám nahradit úbytek interních zakázek externími. **70 % zakázek bylo určeno pro externí zákazníky a 30 % pro interní.** (Před krizí byl tento ukazatel přesně opačný.)
Největší zakázky:
- ✓ **116 kusů dveří pro koksovou baterii**, kde se jasně ukázala výhoda mít svou slévárnu a strojírenské dílny
- ✓ navýšili jsme výrobu pro společnost Industeel, která patří do skupiny ArcelorMittal
- ✓ výroba **150 t kokily** pro Sheffield. Byl to dosud nejtěžší odlitek vyrobený slévárnou.
- ✓ **O výkony naší navijárny je na externím trhu obrovský zájem**, že jsme si museli dovolit takový luxus a některé zakázky odmítnout z kapacitních důvodů
- ✓ naše údržba pro Z2 odvedla kus poctivé práce, která nemá ukazatel ve výrobních jednotkách, ale všichni si uvědomují její důležitost
- ✓ v neposlední řadě soustružna válců a brusírna válců na P 1500, která i přes redukci stavů drží úroveň opravování válců tak, aby v žádném případě nebyl ohrožen chod tratí
- ✓ výhled na rok 2010
- ✓ v letošním roce nás patrně čeká největší změna, a to **vytvoření dceřiné společnosti** se 100% účastí v ArcelorMittal Ostrava. I přes tuto změnu jsem přesvědčen o tom, že navážeme na velmi dobré výsledky loňského roku.



ÚDRŽBA

Povedlo se v roce 2009

- ✓ restrukturalizace stavu zaměstnanců
- ✓ zaměstnanci vybaveni bezpečnostními záchytnými systémy pro práce ve výškách
- ✓ **proškolili a zvýšili kvalifikaci u 117** našich zaměstnanců (náhrada za externí firmy)
- ✓ vybavení technické spisovny moderní výpočetní technikou a přemístění spisovny do nových prostor
- ✓ znovuuvedení do provozu koksové baterie VKB 11 na Koksovnu
- ✓ oprava spalinových cest spékacích pásů včetně kolektorového kanálu SP5 na aglomeraci závodu 12 – Vysoké pece
- ✓ oprava technologické haly a generální oprava šaten a sociálního zařízení na ocelárně
- ✓ opravy ohřívacích pecí na Válcovně. (Středojevná válcovna – pec č. 1 a Hrubá válcovna pec č. 3 a 4.)
Důležité byly zejména tyto akce:
- ✓ Realizace šestižilového podáváče přísad do tekuté oceli na ZPO 2 na Závodě 13
- ✓ Realizace bypassu plynového potrubí koksového plynu na Závodě 10
- ✓ Realizace **směsné stanice vysokopecního plynu** na Závodě 12.

Výhled na rok 2010

- ✓ **dokončení opravy vysoké pece č. 3** na závodě 12 – Vysoké pece
- ✓ opravy zdiva na koksárenských bateriích
- ✓ opravy kolejí a trolejí obsluhovacích strojů KB
- ✓ opravy jeřábů na závodě 13 – Ocelárna, 12,5t/č. 8 a 120t/č. 9

- ✓ dokončení opravy střech na hale Ocelárny
- ✓ V roce 2010 se budeme rovněž podílet na realizaci významných investičních projektů jako je **odprášení**

Agglomerace sever a výměna delorových transformátorů na Středojevné válcovně

- ✓ v roce 2010 chceme nadále snižovat poruchovost a prostoje na výrobním zařízení, zvyšovat kvalifikaci našich zaměstnanců, provádět školení v oblasti bezpečnosti práce, zvyšovat povědomí v oblasti a ekologie, aplikovat v celém závodě systém 5S a TPM. Rovněž chceme úspěšně obstát při auditech externích certifikačních společností.



O výkony naší navijárny je na externím trhu obrovský zájem, že jsme si museli dovolit takový luxus a některé zakázky odmítnout z kapacitních důvodů – Strojírny a slévárny

ENERGETIKA

Museli jsme se vypořádat s nižším objemem finančních prostředků, povinností splnit ekologické limity při výrobě elektrické energie, zajištěním provozuschopnosti technologií a také být připraveni na případnou minimální výrobu společnosti.
Pracovali jsme na projektu Optimalizace palivové základny, který uspěl později v mezinárodní konkurenci projektů v oblasti ekologie.

Povedlo se v roce 2009

- ✓ **nula absenčních úrazů**
- ✓ převedení údržby ze závodu 3
- ✓ směsná stanice náhradních plynů uvedena do činnosti
- ✓ zajištění technických plynů v případě výpadku kyslíkového bloku na MGO
- ✓ **úspěšný projekt v oblasti ekologie** – Optimalizace palivové základny
- ✓ dodržení limitů TZL NO_x a SO₂

Výhled na rok 2010

- ✓ v oblasti bezpečnosti práce udržet nulový počet absenčních pracovních úrazů
- ✓ redukovat nákup elektrické energie z titulu poruchovosti výrobního zařízení
- ✓ zlepšit technický stav provozovaných technologií
- ✓ úspěšně realizovat **vytvoření dceřiné společnosti**
- ✓ zahájit práce spojené s ekologizací teplárny



DOPRAVA

Povedlo se v roce 2009

Ve srovnání s rokem 2008 došlo celkově v drážní dopravě k poklesu počtu mimořádných událostí.

Podařilo se nám:

- ✓ vybavit zaměstnance výkonové dopravy čelovými svítilnami,
- ✓ zahájit **bezpečnostní nátěry lokomotiv**

- ✓ bezpečnostně označit soupravy pro přepravu kontisiltků ze ZPO
- ✓ obnovit zabezpečovacího zařízení pro řízení drážní dopravy a obnova kolejí v obvodu Jižního nádraží
- ✓ opravit „výtluky“ svépomocí v rozsahu 1,5 mil. Kč
- ✓ opravit větší úseky komunikací jako je Hlavní brána, tankbuldozerová cesta u Ocelárny a příjezdová komunikace k Poliklinice u Hlavní brány za cca 2,6 mil. Kč

vybudovat **odstavné parkoviště pro expedice výrobních závodů**, a to u HCC a SJV

- ✓ zapojili jsme se do přeprav a činností, které byly do té doby prováděny externími společnostmi
- ✓ zakoupili jsme tahač s návěsem a malý nákladní automobil
- ✓ postavili jsme v Bartovicích 3 protihlukové stěny.
- ✓ zavedli jsme novou ekologickou metodu tzv. „mulčování“.

Výhled na rok 2010

- ✓ zajišťování zimní údržby silničních a železničních komunikací
- ✓ zajistit dopravní obsluhu vysokých pecí v souvislosti s opravou vysoké pece č. 3
- ✓ opět se zaměřit na oblast bezpečnosti
- ✓ rozsáhlé opravy a **rekonstrukce silničních a železničních cest**
- ✓ pokračovat v údržbě komunikací a zeleně
- ✓ koupit zametací a štěpkovací stroj a pro zimní údržbu komunikací sypací nástavbu inertních a chemických materiálů
- ✓ pracovat na zlepšení technického stavu lokomotiv
- ✓ pokračovat v **instalaci systému pro sledování lokomotiv**
- ✓ pokračovat v budování centrálního řídicího pracoviště formou centralizace stavědel
- ✓ výstavba **4. protihlukové stěny** na nádraží v Bartovicích.



2009

NULOVÁ ÚRAZOVOST – Strojírny a slévárny, Energetika
70 % ZAKÁZEK PRO EXTERNÍ ZÁKAZNÍKY, 30 % PRO INTERNÍ – Strojírny a slévárny

NĚKTERÉ ZAKÁZKY NA NAVIJÁRNĚ JSME MUSELI Z KAPACITNÍCH DŮVODŮ ODMÍKNOUT – Strojírny a slévárny

PROŠKOLILI JSME A ZVÝŠILI JSME KVALIFIKACI U 117 ZAMĚSTNANCŮ – Údržba

REALIZACE SMĚSNÉ STANICE VYSOKOPECNÍHO PLYNU NA VYSOKÝCH PECÍCH – Údržba

REALIZACE BY-PASSU PLYNOVÉHO POTRUBÍ KOKSOVÉHO PLYNU – Údržba

2010

VYTVORENÍ DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI – Slévárny a strojírny, Energetika

DOKONČENÍ OPRAVY VYSOKÉ PECE Č. 3

ZAVÉST SYSTÉM 5S – Údržba

OPRAVA ZDIVA NA KOKS. BATERIÍCH – Údržba

ZAHÁJIT PRÁCE NA EKOLOGIZACI TEPLÁRNY – Energetika

Workshop nám ukázal, v čem se můžeme zlepšit

Na konci ledna uspořádala naše společnost workshop pro vybranou skupinu manažerů. Diskutovalo se o procesním řízení, jak se na něj budeme muset připravit a co nám přinese.

Richard Toman

richard.toman@arcelormittal.com

Během dvoudenního workshopu se vybraní manažeři naší společnosti připravovali na zavedení tzv. procesního řízení, které povede k zefektivnění činnosti v celé naší společnosti. Tento systém odhaluje silné a slabé stránky ve stávajícím řízení a nastavuje přehledný systém fungování společnosti.

„Workshop nám ukázal, na co budeme muset zaměřit. Jedná se o zmapování veškerých pracovních procesů, které v naší společnosti provádíme. Budeme muset definovat odpovědnosti za jednotlivé oblasti, popsat tok

informací i produktů a také nastavit systém controllingu a reportingu,“ uvádí Libor Černý, generální ředitel ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic.

Kromě procesního řízení jsme rovněž přistoupili k zavedení tzv. Balanced Scorecard, což je nástroj pro strategické plánování a řízení založený na vizi a strategii organizace. Jeho účelem je zvýšit povědomí o strategii a výsledcích naší společnosti a především interní komunikace.

Všechny tyto aktivity byla zahájena tak, abychom od roku 2011 mohli začít využívat všech těchto opatření a dynamicky řídit společnost na všech úrovních řízení.



Metody 5S aneb jak zlepšit bezpečnost, úklid a technický stav zařízení

Počátkem února bylo na jedné z linek důlních výztuží nebyvale rušno. Na místo, kde běžně pracují čtyři operátoři, se sešlo bezmála 30 lidí. Nešlo o nic jiného než workshop metody 5S.

Tomáš Pětvaldský

tomas.petvaldsky@arcelormittal.com

Všichni zúčastnění společně hledali způsoby jak celkově zlepšit úroveň bezpečnosti, úklidu a technického stavu zařízení. Mezi

jinými se do akce zapojili představitelé managementu naší společnosti, kolegové z týmu WCM z Francie a také členové údržby. O tom, jak workshop probíhal, se můžete přesvědčit na přiložených obrázcích. Více informací o jeho výsledcích vám přineseme v dalším čísle časopisu.



ArcelorMittal Distribution Solutions a Medico-Lions se spojily, aby vrátily zrak

Začátkem prosince loňského roku se naše společnost ve spolupráci s organizací Medico-Lions zapojila do dobrovolnické akce. Jednalo se o sbírku použitých dioptrických a slunečních brýlí.

Denisa Tomicová

denisa.tomicova@arcelormittal.com

Naším zaměstnancům se tak spolu se svými kolegy z celé divize ArcelorMittal Distribution Solutions podařilo sesbírat celkem 1581 brýlí, které byly odeslány

do společnosti Medico Lions ve Francii. Všechny vybrané brýle poté putovaly do Afriky, Jižní Ameriky a Jihovýchodní Asie, kde lidé nemají přístup ke zdravotnickým službám a kde brýle nejsou tak lehké dostupné jako u nás.

Všem našim zaměstnancům, kteří se do této akce zapojili, děkujeme.

Překlad básně publikované v AMEC Offshore

Dnes jsem život mohl zachránit, Však já zrak svůj chtěl odvrátit. Ale já nechtl být za blba, A citovat bezpečnostní pravidla. Víš, že děláš tu práci už dlouhý čas, Asi by se našel, kdybych zvýšil hlas. Risknout se to přeci dalo, vždyť zatím se nic nestalo. Tak odešel jsem směrem vzad, on i já věděli, co se může stát. On to zkoušel, já oči mhouřil, a tak kvůli mně, pak náhle nežil! Dnes jsem život mohl zachránit, však já zrak svůj chtěl odvrátit. Teď, když vidím jeho ženu, cítím v sobě hroznou vinu. To břímě sám musím nést si, není zde opory, není pomoci. Když vidíš jiné na sebe riziko brát, co může jejich život v sázku dát, zkus jen slůvko ztratit, pomoz tak život prodloužit! Pokud zmlkneš a odejdeš, pak jen doufej, že nikdy neřekneš: Dnes jsem život mohl zachránit, Však já zrak svůj chtěl odvrátit.



Bezpečnost a ochrana zdraví v ArcelorMittal Frýdek-Místek

Rozhovor s Petrem Jemelkou, vedoucím útvaru BOZP, a Vladimírem Stiborem, bezpečnostním technikem společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek.

Monika Supíková

monika.supikova@arcelormittal.com

Jakých výsledků jsme v oblasti bezpečnosti práce dosáhli v roce 2009?

P. J.: Rok 2009 v ArcelorMittal Frýdek-Místek můžeme považovat z pohledu naplnění cílů v oblasti BOZP za úspěšný. Co s týče pracovní úrazovosti dosáhli jsme nejlepšího výsledku v historii společnosti. Nebyl registrován žádný pracovní úraz s pracovní neschopností. Obdobně se vedlo i dceřiným společnostem BESS a ArcelorMittal Technotron. Zároveň jsme v roce 2009 rozšířili integrovaný systém řízení naší společnosti o složku bezpečnost a ochrana zdraví při práci dle normy BS OHSAS 18001, jejíž obhajoba nás čeká také v nejbližším období.

Jaký je trend úrazovosti v porovnání s minulými lety a co tomuto trendu napomáhá?

P. J.: Trend úrazovosti je za uplynulá léta velmi pozitivní.

Jestliže jsme v ArcelorMittal Frýdek-Místek v roce 2004 evidovali 29 absenčních úrazů, tak v roce 2006 to bylo 12 úrazů a v minulém roce jsme nezaznamenali žádný absenční úraz.

Pozitivnímu trendu napomáhá podpora nejvyššího vedení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a také přebíráme nejlepší nástroje a postupy ze skupiny ArcelorMittal. Snažíme se hledat nová, efektivní opatření v této oblasti. Obrovským zdrojem zlepšení jsou sami zaměstnanci, kteří často přicházejí se zajímavými náměty na zlepšení.

Jaké konkrétní postupy jsou používány, aby se dařilo dosahovat dobrých výsledků?

V. S.: Zavádíme bezpečnostní normy ze skupiny ArcelorMittal, které definují, jak postupovat, aby se zabránilo vážným a smrtelným úrazům. Postupy jsou obohaceny zásadami systému řízení ochrany zdraví dle normy BS OHSAS 18001. K dobrým výsledkům v oblasti bezpečnosti pomáhá také to, že



se o bezpečnosti práce více mluví mezi zaměstnanci. Probíhá vyšetřování každé skoronehody, nehody a neabsenčních úrazů

s důrazem na slabá místa, která jsou pak následně řešena. Zaměstnancům není problematika bezpečnosti lhostejná, sami upozorňují na různá

rizika spojená s jejich prací. Na podnikovém intranetu jsou uváděny veškeré skoronehody a poranění spolu s opatřeními proti opakování těchto událostí. Všechna opatření jsou vytvářena ve spolupráci zaměstnanců, odborů, přímých nadřízených a pracovníků BOZP.

Směřovaly v minulém roce nějaké investice do oblasti BOZP?

P. J.: Do oblasti BOZP se v loňském roce investovalo téměř 15 mil Kč. Nejvýznamnější akcí z pohledu investic byla instalace zachytných systémů na jeřábech a jeřábových drahách ve výši přesahující více než čtyři miliony Kč. Významné finanční prostředky putovaly do odstranění závad souvisejících s bezpečností, např. na opravy střeš a štítových stěn v hodnotě téměř tři milionů Kč.

Chystají se letos nějaké novinky pro další zlepšení bezpečnosti práce v ArcelorMittal Frýdek-Místek?

V. S.: Velkou novinkou bude nová přepracovaná analýza rizik. Chystáme implementaci

ArcelorMittal standardů v oblasti hygieny. Ve Válcovně za studena Vítkovice připravujeme realizaci nového zařízení na automatické odvíjení pásu a instalaci bezpečnostní brzdy proti výpadku elektrického proudu. Dále je naším společným cílem zapojit dceřiné společnosti BESS a Technotron do systému norem skupiny ArcelorMittal v oblasti bezpečnosti a zdraví.

Cíle na nejbližší období nebo na letošní rok?

V. S.: Především nemít žádný absenční úraz a aktivně předcházet úrazům. Zároveň se zaměříme na důsledné vyšetřování drobných úrazů a skoronehod. Velkou pozornost také budeme věnovat působení dodavatelů firem, které v naší společnosti budou pracovat. Posílíme trend zapojení zaměstnanců včetně zlepšení informovanosti prostřednictvím intranetových stránek.

Neváhejte a fotte! Krásy české přírody objektivem zaměstnanců v kalendářina rok 2011

Útvar Komunikace vyhláší fotografickou soutěž pro zaměstnance ArcelorMittal Frýdek-Místek včetně dceřiných společností BESS a ArcelorMittal Technotron.

Monika Supíková

monika.supikova@arcelormittal.com

Navštívujete zajímavá místa v České republice? Cestujete, poznáváte krásy krajiny a necháváte se inspirovat přírodou v každém ročním období?

Posílejte nám snímky přírody a soutěžte s námi. Právě vaše fotografie může tvořit jednu z dvanácti stránek kalendáře zaměstnanců na rok 2011. Navíc v každém měsíci vylosujeme jednoho z vás, kterého odměníme dárkem. Na závěr soutěže získáváte za své snímky takto vytvořený kalendář jako odměnu.

Elektronicky zasláné snímky pošlete na e-mailovou adresu: info.redakcef@arcelormittal.com

Fotografie by měly být foceny na šířku, nastavte fotoaparát na nejvyšší kvalitu fotografií v minimálním rozlišení 3 Mpx.

Za měsíc leden naleznete všechny zasláné snímky zaměstnanců na intranetu ve



fotogalerii. **Prvním vylosovaným vítězem se stal pan Roman Beneš** z oddělení Investic. Těšíme se na další vaše snímky a děkujeme, že se s námi dělíte o vaše zážitky a místa, která stojí za to vidět.

Vedení společnosti představilo zaměstnancům cíle na rok 2010

Priority a cíle ArcelorMittal Frýdek-Místek na rok 2010. To bylo hlavní téma setkání managementu společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek s vedoucími pracovníky a provozními mistry.



Monika Supíková

monika.supikova@arcelormittal.com

Začátkem února se setkala vedení společnosti s vedoucími pracovníky a provozními mistry, aby zaměstnancům společnosti předali a představili strategické cíle a priority na rok 2010.

„Na prvním místě našeho zájmu je bezpečnost zaměstnanců a nulový počet absenčních, neabsenčních a smrtelných úrazů,“ těmito slovy zahájil komunikační setkání ředitel Výrobně technického úseku David Božoň.

Zaměstnancům byly prezentovány strategické cíle z oblasti bezpečnosti, výroby, životního prostředí, personalistiky

i společenské odpovědnosti na rok 2010. Část konference byla také věnována zhodnocení nejdůležitějších výsledků roku 2009. Úspěchem je, že společnost pokračovala v investicích do výroby i maximálně využila zvýšenou kapacitu výroby transformátorové oceli a to až do objemu 46,6 tisíc tun ročně. Během loňského roku nedošlo k žádnému absenčnímu úrazu zaměstnanců včetně dceřiných společností BESS a Technotron, což je v oblasti

pracovní úrazovosti nejlepší výsledek v historii společnosti. Další část mítinku byla věnována prioritám a strategickým cílům roku 2010.

„Ještě více se zaměříme na kvalitu výroby trafooceli. Chceme být také blíže našim zákazníkům, proto s nimi musíme úzce komunikovat a naslouchat jim a nadále budeme pokračovat v realizaci plánu snižování nákladů,“ zdůraznil ředitel výrobně technického úseku David Božoň v další body strategie.



MEZI NEJDŮLEŽITĚJŠÍ CÍLE ROKU 2010 PATŘÍ:

Bezpečnost

Nulový počet smrtelných, absenčních a neabsenčních úrazů.

Kvalita výroby

Zlepšení jakosti za studena válcovaných výrobků – snížení výskytu druhotné jakosti o 40% oproti roku 2009. Rozšíření portfolia jakostí za studena válcované elektrooceli o tloušťce 0,23 mm.

Zákazník

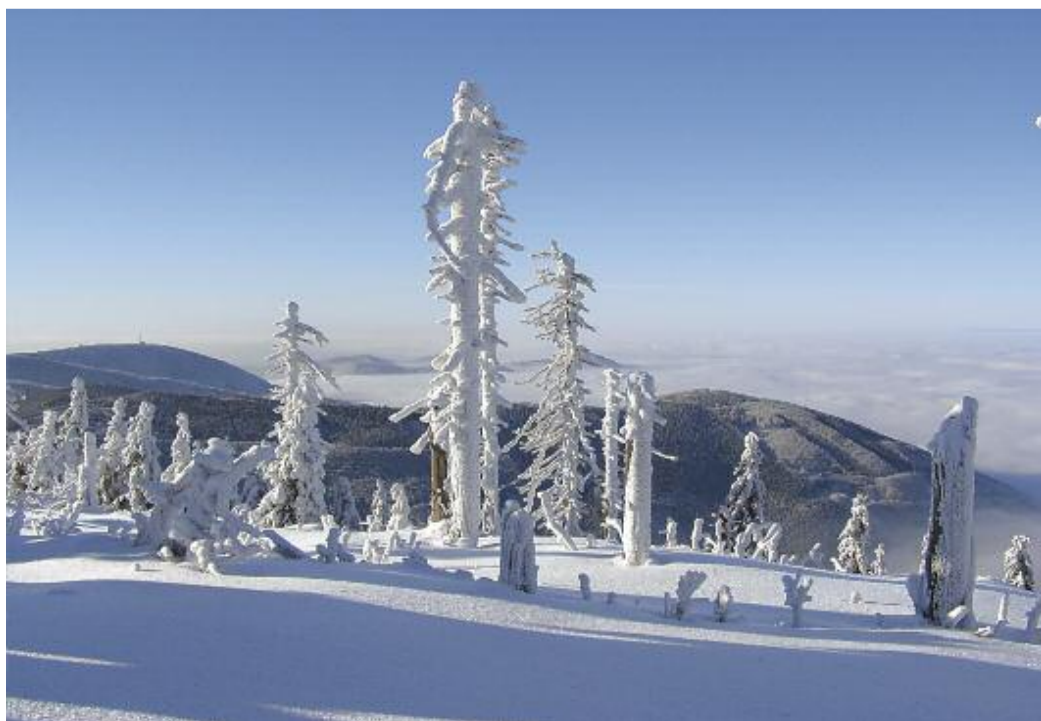
Pokračovat v přímé komunikaci se zákazníky vedoucí ke splnění jejich požadavků.

Snížit počet reklamací za studena válcované elektrooceli o 20 %.

Rozšířit zákaznickou základnu pro elektroocel, pozinkované výrobky a sortiment vyráběný Válcovnou za studena Vítkovice.

Náklady

Pokračovat v realizaci plánu na snižování nákladů.



ArcelorMittal Tubular Products Karviná získal významného zákazníka

ArcelorMittal Tubular Products Karviná je již několik let dodavatelem tažených a kalibrovaných trubek pro automobilový průmysl. Naše výrobky se používají k výrobě autosedadel nebo hlavových opěrek a mezi naše dlouholeté zákazníky patří firmy v České republice, Polsku a Velké Británii.

Martin Szostok

martin.szostok@arcelormittal.com

V minulém roce jsme dosáhli dalšího velkého úspěchu. Podařilo se nám získat nového významného zákazníka v oblasti automobilového průmyslu. Jedná se o nadnárodní společnost FAURECIA a její výrobní závody v sousedním Polsku.

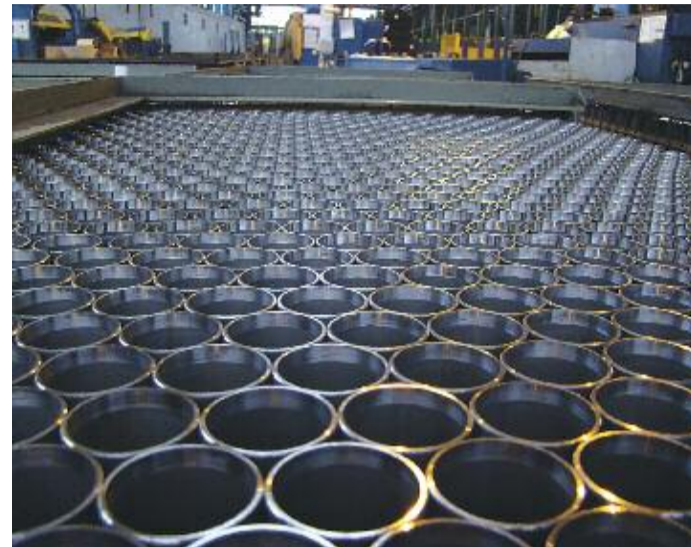
„Společnost Faurecia si naši firmu koncem roku prověřovala, a jelikož hodnocení dopadlo úspěšně, zařadili si nás mezi své dodavatele,“ uvádí Marek Nožka, obchodní zástupce ArcelorMittal Tubular Products Karviná. Momentálně s firmou jednáme o dvou zakázkách. Týkají se dodávky profilů a kalibrovaných trubek v ročním objemu 450 tun.



Požadavky druhého projektu se ještě upřesňují. Naše profily tak po dlouhé době opět získávají své místo v automobilovém průmyslu. Doposud jsme pro tento trh dodávali přesné trubky.

Profily budeme dodávat v krátkých délkách a budou baleny do speciálních gitterboxů. „V roce 2010 se bude jednat zhruba o 250 tun kalibrovaných trubek v pěti různých rozměrech. Po zahájení sériové výroby se objem zvýší až na 400 tun ročně a výroba by měla trvat do roku 2014,“ uvádí Zdeněk Razým, specialista pro tažené a kalibrované přesné trubky.

„Pokud bude naše spolupráce s firmou Faurecia úspěšná, věřím, že se brzy dočkáme dalších zakázek,“ doplňuje Marek Nožka.



Ohlédnutí za loňským rokem...

Lubomír Cieslar

lubomir.cieslar@arcelormittal.com

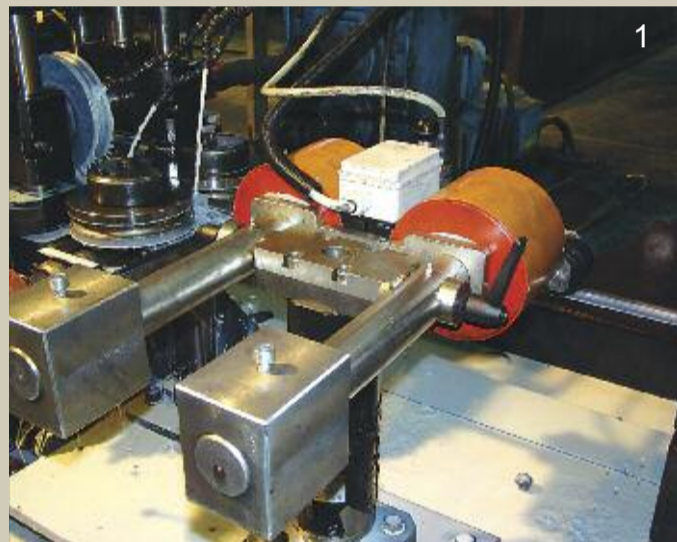
Instalovali jsme zařízení na nedestruktivní zkoušení trubek a profilů pro automobilový, nábytkářský a kolařský průmysl. Hlavním důvodem této investice byl požadavek zákazníků na kvalitní povrch výrobků, zpřesněné rozměrové tolerance a kvalita svaru. **(Foto 1)**

Ve spolupráci s francouzskými zástupci ArcelorMittal Tubular Products jsme instalovali a zásluhou šikovnosti naší údržby a provozních zaměstnanců ověřili starší zařízení na dělení trubek a profilů pro automobilový průmysl. **(Foto 2)**

Na úpravářských linkách za tratí Kocks jsme optimalizovali tok materiálu a zjednodušili obsluhu při výrobě drážkovaných trubek.

A co nás čeká v roce 2010?

Chceme dále rozvíjet výrobu pro automobilový, ale i nábytkářský nebo kolařský průmysl. Naším cílem je zvýšit výrobu přesných



kalibrovaných trubek na svařovacím stroji č. 6 a rozšířit kapacity dělení. To by mělo zajistit nové dělicí centrum pro kalibrované a tažené trubky s kapacitou více než 7 milionů kusů ročně. **(Foto 3)**

Zahájili jsme ve spolupráci s ArcelorMittal Tubular Products Ostrava výrobu přesných tažených trubek. **(Foto 4)**

Chceme pokračovat v optimalizaci toku materiálu na rouravně. Máme připraveno mnoho technických opatření. Jedno z nejvýznamnějších je kontinuální měření tloušťky stěny na podélně dělicí lince, které zvýší výtěžnost linky tím, že nebude třeba zastavovat linku a měřit ručně, jak je tomu dosud. **(Foto 5)**



Čištění vyrovnávací jámy na podélně dělicí lince proběhlo úspěšně

V prvním únorovém týdnu jsme v naší karvinské dceřině společnosti provedli náročné čištění vyrovnávací jámy. Ta slouží při dělicím procesu k stejnoměrnému navíjení dělených pásů.

Martin Szostok

martin.szostok@arcelormittal.com

„Jednalo se o vyčištění 12 metrů hluboké betonové jámy o rozměru 3,5 x 2,5 m, ze které jsme museli vytáhnout velké množství různé dlouhých a širokých ocelových pásů a odstřížků,“ vysvětluje Felix Rudnik, vedoucí střediska Válcovna.

Byl vypracován přesný pracovní postup a plán BOZP pro tuto činnost. Všichni, kdo na této akci pracovali, byli proškoleni pro nebezpečné práce ve výšce a v hloubce. „Vím, že uzavřené prostory v hloubce jsou velice nebezpečné, proto jsem společně s bezpečnostním technikem prostudoval i mnoho úrazových reportů, abychom nic neponechali náhodě,“ uvádí Rudnik.

Práce byla o to náročnější, že zaměstnanec, který byl zajištěn dvěma lany, musel po každém uvázání zbytků plechů vystoupit nahoru. Další zaměstnanci nejprve vytáhli dvanáctimetrový žebřík a teprve potom mohl jeřábník vytáhnout na laně zbytky plechů a pásů a naložit je do vagónu jako šrot. Během dvou dní byla celá jáma vyčištěna.

Po celou dobu zaměstnanci používali speciální popruhy, přílby s podbradními pásky, zatahovací zachycovač pádu a další ochranné pomůcky.

„Na čištění se podílelo celkem 13 zaměstnanců na ranní a odpolední směně, a jelikož jsme čištění zajistili vlastními silami, podařilo se nám ušetřit zhruba 60 000 Kč,“ dodává Rudnik.



Oceněná dávkyně krve



Danuše Matysová pracuje v naší firmě jako jeřábnice na středisku 0240 – Expedice již 26 let. Paří ale také mezi významné dárcce krve naší společnosti. Koncem prosince obdržela Zlatou plaketu MUDr. J. Janského za 40 bezpříspěvkových odběrů krve. Dárčovství krve se věnuje již 30 let a hodlá v něm pokračovat i do budoucna.

Premiérový ročník „Tubular Hockey Cup“

V sobotu 30. ledna se na ledě Sport Arény v Ostravě-Vítkovicích uskutečnil hokejový turnaj „Tubular Hockey Cup. Patronát nad ním převzal generální ředitel ArcelorMittal Tubular Products Ostrava Otto Mischinger.

Radim Pastor

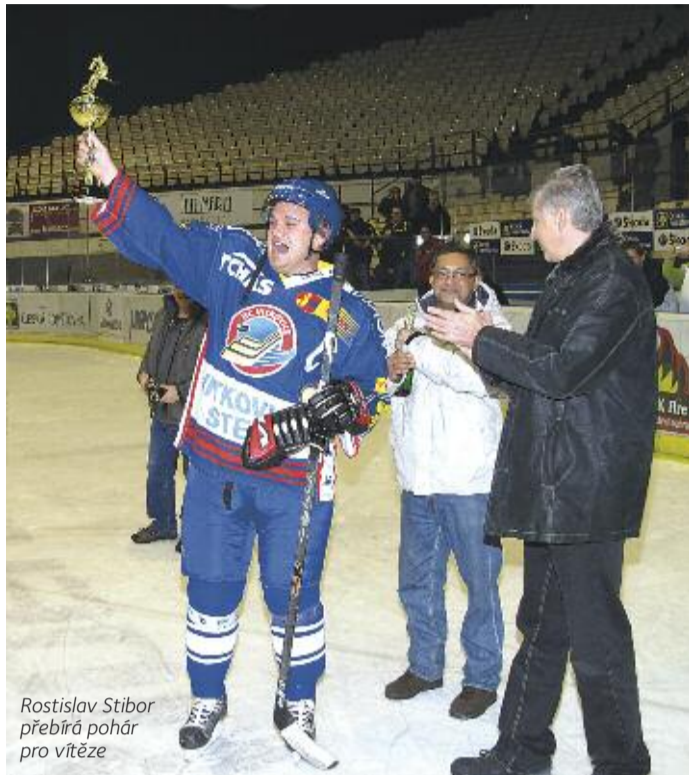
radim.pastor@arcelormittal.com

Premiérového ročníku se zúčastnily dva týmy. Jeden pod vedením kapitána Rostislava Stibora, tvořený především zaměstnanci „Velkého Stiefelu“ (VS) a druhý pod vedením kapitána Zdeňka Novobilského, reprezentující „Malý Stiefel“ (MS).

Za místo konání akce byla vybrána víceúčelová sportovní hala v Ostravě-Vítkovicích, mj. domácí ledová plocha extraligového týmu HC Vítkovice.

Zápas zahájil úvodním vzhováním generální ředitel naší společnosti. Již od začátku zápasu se projevovala vyšší bruslařská i technická vyspělost týmu VS, jenž svého soupeře dostal brzy pod tlak. Přesto ještě první třetina skončila pro hráče MS nadějně - vedení soupeře v poměru 2:1 dávalo šanci na zvrát. Průběh té druhé však nikoho z přihlízejících diváků nenechal na pochybách, kdože pozvedne nad hlavu pohár pro vítěze turnaje. Stav 8:2 nedával mnoho nadějí na dramatický závěr zápasu.

V závěrečné třetině se přece jen začalo střelecky dařit i hráčům MS, kteří ji vyhráli 4:3. Zápas tak skončil divokým skóre 11:6 ve prospěch týmu Velkého Stiefelu a na ledě propuklo „modré šílenství“, ne



Rostislav Stibor přebírá pohár pro vítěze



nepodobně oslavě vítězství ve finále světového šampionátu.

První ročník turnaje se nepochybně vydařil, spokojeni byli aktéři i přihlízející hosté.

Problém ten následující i za účasti týmů z mateřské společnosti a dceřiných společností z Karviné a Frýdku-Místku?

Na závěr trocha statistik:

Velký Stiefel (modří) v. Malý Stiefel (bílí) 11:6 (2:1; 6:1; 3:4)

Góly:

Parchaňski	3	Strohalm	1	Klepáč	1
Ujhazy	4	Mintěl	2	Polcer	1
Stibor	3	Škrkoň	1	Tomek	1

Největší úspěch roku 2009 - nulová úrazovost!

V loňském roce dosáhla naše společnost velkého úspěchu - nulové úrazovosti s následnou absencí. Jen pro srovnání, v roce 2008 jsme jich měli devět. Jakým způsobem se nám podařilo tohoto úspěchu dosáhnout?

Miloš Bartůšek

milos.bartusek@arcelormittak.com

Skeptici mohou poukazovat na významné snížení výroby oproti předchozím létům. K tomu skutečně došlo, ale jedná se o jediný důvod? Samozřejmě, že ne. Klíč k úspěchu hledáme ve filosofii firmy, kdy zejména v posledních letech je kladen velký důraz na bezpečnou práci. Zaměstnanci jsou vedeni k zodpovědnosti za bezpečí sebe i svých kolegů,

a k netoleranci bezpečnostních nedostatků na pracovištích.

Ke zvyšování povědomí o vlastní bezpečnosti byly ustaveny pravidelné „Minuty pro bezpečnost“ a mítinky za přítomnosti zástupců nejvyššího vedení společnosti. Vedení firmy netoleruje liknavost při odstraňování bezpečnostních závad. I přes celosvětovou ekonomickou krizi se úsporná opatření v žádném případě nedotkla oblasti bezpečnosti práce.

Ke zvýšení bezpečnosti našich zaměstnanců v loňském roce nepochybně přispěla i tato opatření:

✓ Realizace uzamykatelných vstupů na jeřábové dráhy

✓ Výměna výstupových žebříků do skládek trub

✓ Opravy střeš, oken, podlah atd.

✓ Zavedení barevného rozlišení přileb, např. u nových zaškolujících se zaměstnanců

Mezi nejrizikovější činnosti v našem závodě stále patří manipulace s materiálem. I z tohoto důvodu se letos ve zvýšené míře zaměříme na skladování materiálů a používání vázacích prostředků pro

přepravu břemen. Toto téma patřilo mezi hlavní body únorového setkání se zaměstnanci naší společnosti, které se věnovalo bezpečnosti.

Investice do této oblasti budou samozřejmě pokračovat i v letošním roce. Nejvýznamnější projekt, k jehož realizaci by letos mělo dojít, je instalace systému zajišťujícího bezpečný pohyb na jeřábových drahách.



Firemní aktuality aneb Zaručené zprávy

CO SE PRÁVĚ DĚJE...

Do konce měsíce února probíhá soutěž pro děti zaměstnanců „Sluníčko je kamarád, nakreslí ho každý rád“. Obrázky nebo jiné výtvarné dekorace vašich nejmilejších s námětem sluníčka můžete odevzdat do 28. února 2010 na personálním úseku. Tři nejlepší ve dvou věkových kategoriích budou oceněni diplomem a dárkem. Všechny odevzdané příspěvky budou vystaveny v prostorách Správní budovy ArcelorMittal Tubular Products.

CO PŘIPRAVUJEME...

U příležitosti Mezinárodního dne žen připravujeme v březnu pro všechny ženy naší společnosti setkání se zástupci vedení společnosti a malý dárek.

VÍTE ŽE...

V lednu 2010 darovalo na transfúzních stanicích v Ostravě a Frýdku-Místku krev a krevní plazmu celkem 50 našich zaměstnanců?

Jubilanti měsíce

V únoru 2010 oslavili životní jubilea zaměstnanci:

Petr Běčák (provoz 151)
Irena Rubinová (provoz 156)
Petr Doležilek (úsek ŘI)

Všem oslavencům srdečně blahopřejeme a přejeme hodně zdraví.

Anekdota na závěr...

Zaklepe suchý chleba na dveře fary a říká farář:
 „Prosil bych poslední pomazání.“

V listopadovém čísle časopisu jsme informovali o setkání bývalých zaměstnanců našeho závodu, dnes již důchodců, s vedením naší společnosti. Jedním z dáreků, které naši senioři - aktivní turisté - na tomto setkání obdrželi, byly i čepice s logem naší firmy. Přejeme mnoho „našlapaných“ kilometrů v barvách ArcelorMittal, nejen v roce 2010.



Syndrom vyhoření očima psychologa

Přestala vás práce těšit, trápí vás zdravotní problémy a cítíte se dlouhodobě unaveni? Pak právě vás možná ohrožuje tzv. syndrom vyhoření. O co se jedná, jaké jsou jeho příčiny a jak mu předcházet se dozvíte v následujícím článku.

Ilona Mičková

ilona.mickova@mp-poradenstvi.cz

Stres neodmyslitelně k životu patří. Přiměřená stresová situace nutí člověka ke koncentraci a zvyšuje výkonnost. Ovšem nadměrný a dlouhotrvající stres zvyšuje riziko chybných výkonů a také pracovních úrazů. A od stresu je to již kousek k „syndromu

vyhoření“. Ten je důsledkem dlouhotrvajícího pracovního stresu a ohrozit může každého, kdo v práci čelí mnohým zátěžovým situacím. Jeho příčinou bývají často nesplněné naděje nebo vysoké nároky na sebe a svou práci.

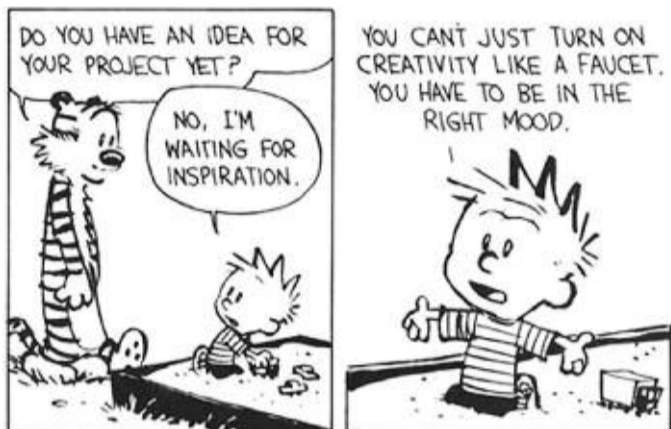
Vyhoření je nebezpečné zejména tím, že přichází plíživě a nepozorovaně. Obětí vyhoření se mohou stát lidé emočně nevyrovnaní nebo ti, kteří neumějí

odpočívat. Rovněž mezi rizikové jedinci patří pracovníci, kteří se po psychickém vypětí nedovedou správně uvolnit či relaxovat.

Syndrom vyhoření se projevuje pocity neuspokojení z práce, následují drobné zdravotní potíže, např. častá nachlazení nebo obtíže s pohybovým systémem. Pak postupně klesá pracovní nasazení a výkonnost. Mezi psychické příznaky patří

například: pocit bezmocnosti, deprese, vztek, zlost, frustrace, beznadějnost.

„Bylo zjištěno, že v organizaci se nevyskytuje syndrom vyhoření náhodně, ale objevuje se ve skupinkách pracovníků, kteří mají společného nadřízeného. **Z toho lze vyvodit, že za pocit vyhoření u zaměstnanců plně odpovídají manažeři, u manažerů pak jejich přímí nadřízení.**“ (výzkum z univerzity v Georgii).



Jak syndromu vyhoření předcházet a udržet si vysokou stresovou odolnost?

- ✓ udělejte si osobní inventuru, přiznejte si své nedostatky
- ✓ snižte svůj standard kvantity a věnujte se spíše kvalitě
- ✓ odměňujte se za dobrou práci
- ✓ delegujte úkoly na své spolupracovníky, je-li to možné
- ✓ snažte se soustředit plně jen na jednu činnost a nedělat několik věcí najednou
- ✓ k různým situacím přistupujte s nadhledem, nesnažte se změnit, co změnit nelze
- ✓ každou hodinu si dopřejte pětiminutovou přestávku
- ✓ snižte příjem kofeinu, cukru a nikotinu
- ✓ když jíte, jezte pomalu, vychutnejte si jídlo a nedělejte nic jiného
- ✓ začněte pravidelně chodit na delší procházky, dělat nějaký sport
- ✓ berte si regulérní dovolenou, optimální je 14 až 21 dní najednou, dovolenou pravidelně čerpejte a těšte se na ni
- ✓ berte život s humorem, už tak je vážný až příliš
- ✓ pracujte jen 8 hodin denně, dobře plánujte svůj čas, zaměřte se na priority
- ✓ snažte se přijít domů včas každý den
- ✓ mějte mnoho mimopracovních zájmů
- ✓ mějte dobré přátele i mezi lidmi mimo zaměstnání
- ✓ o práci mluvte minimálně
- ✓ naučte se říkat „ne“
- ✓ mějte radost ze života

Fanděte našemu zaměstnanci Údržby na zimní paralympiádě ve Vancouveru!

Od 12. do 21. března se v kanadském Vancouveru uskuteční již X. zimní paralympijské hry. Českou republiku bude reprezentovat celkem dvacet sportovců. Náš zaměstnanec Stanislav Loska bude jedním z nich.

Ivo Štěrba

ivo.sterba@arcelormittal.com

Soutěžit bude v kategorii alpského lyžování spolu se třemi dalšími českými reprezentanty. Patří mezi nejzkušenější členy naší výpravy. Poprvé si atmosféru paralympijských her vyzkoušel v roce 1994 v Lillehammeru, odkud si přivezl bronzovou medaili. Letos to bude již jeho pátá zimní paralympiáda v pořadí. Na svazích ve Whistleru bude soutěžit v superobřím slalomu, superkombinaci, obřím slalomu a slalomu. A s jakým cílem do Vancouveru odjíždí? „Budu spokojen, pokud se mi podaří skončit do 15. místa. Umístění v první desítce je sice mým přáním, nicméně poněkud nereálné,“ uvádí Stanislav Loska, technolog závodu Údržba, hutní zdvo.



- FANDIT MU MŮŽETE:**
- 14. března** – v superobřím slalomu (SG)
 - 16. března** – v superkombinaci (SG a 1. kolo slalomu)
 - 18. března** – v obřím slalomu
 - 20. března** – ve slalomu

Více informací najdete na www.paralympic.org nebo na www.ipc-alpineskiing.org, v kategorii men-standing skiers.

Zprávy ze skupiny ArcelorMittal

Mezinárodní

Peter Kukielski byl jmenován členem nejvyššího vedení naší skupiny (GMB)

ArcelorMittal oznamuje jmenování Petra Kukielského do nejvyššího vedení skupiny, kde bude odpovědný za těžební operace ve skupině.

Evropa

První průmyslově vyrobený nízko-energetický dům ve Florange ve Francii

Firma ArcelorMittal Construction slavnostně otevírá svůj první průmyslově vyrobený nízko-energetický dům ve Francii. Jedná se o Pavilon Novellis ve Florange.

Ministr průmyslu navštíví závod v Gijón

Ministr průmyslu španělské vlády Miguel Sebastián, přijel na pracovní návštěvu do závodu ArcelorMittal's factory v městě Gijón.

Amerika

Kulatý stůl o provozech přímé redukce železa (DRI) se koná v Chicagu v USA

Šestnáct odborníků ArcelorMittal na přímou redukci železa z šesti různých výrobních jednotek a také odborníci z Centra výzkumu a vývoje společnosti se setkali v Chicagu, kde diskutovali o různých technických problémech provozů přímé redukce.

Děti zaměstnanců ArcelorMittal v Kanadě podporují zdraví a bezpečnost

Už druhý rok za sebou děti a vnoučata zaměstnanců společnosti ArcelorMittal v Montrealu namalovaly obrázky pro kalendář zaměřený na zdraví a bezpečnost v práci i doma.

Asie

ArcelorMittal na Výrobě kovů a minerálů Expo 2009, Kalkata, Indie

ArcelorMittal se zúčastnil výstavy MMM'09 (Mezinárodní výstava výroby kovů a minerálů) v Kalkatě v Indii. Čtyřdenní výstava uvítala 20 000 návštěvníků z Indie a celého světa.

Den inovací v Hyundai-Kia

ArcelorMittal úspěšně uspořádal den inovací v Technickém centru Hyundai-Kia's ve městě Namyang v Jižní Koreji.

Africa

ArcelorMittal Liberia otevírá dvě obchodní centra v provincii Grand Bassa

Vedení společnosti ArcelorMittal Liberia slavnostně otevřelo dvě moderní obchodní centra ve městech Siahn a St John River Community, v provincii Grand Bassa. Obchodní centra představují důležitý krok vpřed v ekonomickém rozvoji provincie.

Více informací je k dispozici na www.mycelormittal.com

DOVEDETE SI PŘEDSTAVIT 7 FOTBALOVÝCH HŘIŠŤ?

! To je plocha speciální tkaniny, která bude zachytávat prach v nejmodernějším filtru, který jsme 18. února začali stavět v ArcelorMittal Ostrava.

! Dokáže zachytit více než 70 % prachu.

! Dokonalejší technologii ve světě nenajdete.



Oprava: V minulém čísle jsme v článku o nejpilnějších studentech Global English uvedli 39 hodin u Jiřího Soudného. Správný počet hodin, které strávil studiem, je 239. Tímto se mu omlouváme. Redakce