



ArcelorMittal

1 společnost 1 celosvětové společenství 1 časopis ArcelorMittal Ostrava Květen 2009, ročník II., číslo 5

07

Jak dál ve stravování?

Změna stravovací firmy v naší společnosti zvedla velkou vlnu reakcí, připomínek, návrhů a komentářů. Kromě dopadů ekonomické krize nic tak v současné době nehýbe firmou jako právě otázka jídelníčku, velikosti porcí a otevíracích dob jídelen a kantýn. Přečtěte si velký rozhovor na toto téma.

04

Skvělá týmová práce

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com



06

Den zdraví a bezpečnosti

Petra Jelínková
petra.jelinkova@arcelormittal.com



12

Pobyt v přírodě pro děti

Radim Raszka
radim.raszka@arcelormittal.com



Globální zásady o rozmanitosti a sounáležitosti

Naším cílem je vytvářet moderní, flexibilní pracoviště, které umožní rozvoj potenciálu a jedinečnosti našich zaměstnanců. Nové prohlášení ArcelorMittal o Rozmanitosti a sounáležitosti potvrzuje závazky skupiny v této oblasti a uvědomění si rozdílnosti našich zaměstnanců.

Charlotte Rodaway
charlotte.rodaway@arcelormittal.com

Představenstvo skupiny vydalo globální zásady nazvané Rozmanitost a sounáležitost, které mají být od dubna 2009 zaváděny v celé společnosti. V prohlášení u příležitosti jejich představení řekl Bernard Fontana, výkonný viceprezident pro lidské zdroje, že napříč společností ArcelorMittal je pro posílení našich výsledků důležitě umožnit všem zaměstnancům využít veškerého jejich potenciálu. Platí to i v době ekonomické krize. Dalšího rozvoje dosáhneme hledáním nových globálních trhů, vycházením vstříc našim zákazníkům a naplňováním očekávání investorů.

Prohlášení proto definuje rozmanitost jako pracovní sílu zahrnující různé kultury, generace, pohlaví, etnické skupiny, národnosti, kvalifikace a sociální skupiny.

Sounáležitost znamená, že všichni zaměstnanci mají příležitost plně se podílet na vytváření úspěchu společnosti a jsou oceňováni kvůli svým jedinečným dovednostem, zkušenostem a budoucí perspektivě.

Anne Pearce, general manager lidských zdrojů, která je zodpovědná za tento projekt na korporátní úrovni dodala, že toto prohlášení poukazuje na naši celkovou vizi: „Na národní úrovni již proběhlo mnoho významných a důležitých iniciativ a tyto nové zásady jsou příslibem podpory také pro celokupinové aktivity.“

Přijetím zásad rozmanitosti a sounáležitosti se naše vedení zavazuje:

- Proaktivně identifikovat, analyzovat a řešit situace související s těmito zásadami a podporovat tak jejich zavádění v celé skupině i jednotlivých závodech

- Zajistit, aby všechny jednotky dodržovaly právní a regulační předpisy, kodex řízení firmy

a hodnoty společnosti

- Eliminovat diskriminační chování ve všech pracovních oblastech a na všech úrovních

- Zajistit všem zaměstnancům a poskytovatelům služeb pracovní prostředí bez obtěžování

- Přizpůsobit interní procesy a postupy tak, aby podporovaly rozdílnost našich zaměstnanců a využítí jejich schopností a dovedností

- Zajistit školení, a tím zvýšit povědomí o výhodách různorodosti našich zaměstnanců tak, aby byli začleněni do pracovního procesu. Jelikož naše multikulturní týmy budou pracovat efektivněji, pokud porozumíme výhodám vyplývajícím z rozmanitosti, potlačíme odmítavé chování a budeme podporovat flexibilitu.

Kompletní zásady můžete najít na stránkách

www.mylarcelormittal.com >
Organisation > Policies and Guidance Notes



Možnost recyklace je obrovským potenciálem oceli

Světová ocelářská asociace (World Steel Association) spolu s Evropskou asociací obalové oceli (European Association of Steel for Packaging) oznámila rekordní výsledky v roce 2007 v recyklaci obalové oceli na světové i evropské úrovni. Podíly recyklace na úrovni 68 respektive 69 procent ukazují na stabilní meziroční nárůst.

Charlotte Rodaway
charlotte.rodaway@arcelormittal.com

Vyšší recyklace obalové oceli představuje menší emisní zátěž. Čísla z roku 2007 ukazují, že celosvětově bylo díky recyklaci do atmosféry

vypuštěno přibližně o 13 milionů tun emisí CO₂ méně.

Nejvyšší objem recyklace za rok 2007 zaznamenala Belgie a Německo, následováni Japonskem. V Severní Americe a Jižní Africe se tyto objemy rok od roku zvyšují. Stejný trend můžeme pozorovat také

v rozvíjejících se ekonomikách, jmenovitě v Brazílii a Turecku.

Tato čísla ukazují snahu ocelářského průmyslu zmenšovat dopady své výroby na životní prostředí. Podle Evropské asociace obalové oceli jsou emise CO₂ připadající na jednu tunu surové oceli o padesát procent nižší než před

čtyřiceti lety. Možnost recyklace je obrovským potenciálem oceli. Také proto se začala používat jako obalový materiál.

„S ohledem na obavy z klimatických změn bychom měli mít obezřetnější používání zdrojů vždy na paměti. Doufáme, že příklad oceli přispěje k nárůstu recyklace

také u ostatních obalových materiálů,“ říká Guillaume de Formanoir, general manager prodeje oceli pro spotřebiče a elektrotechnické a obalové oceli, který je současně prezidentem Evropské asociace obalové oceli.

Výhody oceli jako obalového materiálu se netýkají jen recyklace.

Evropská asociace obalové oceli dodává, že ocel má rovněž vysokou ekologickou hodnotu v porovnání s jinými způsoby balení potravin. Ocel nám umožňuje vyrábět ve velkém s menší spotřebou energie, vyžaduje méně materiálu a vydrží déle – toto jsou všechno další přínosy pro životní prostředí.

Firemní měsíčník 5

Časopis společnosti ArcelorMittal Ostrava a jejich dceřiných společností

VEDAVATEL: ArcelorMittal Ostrava

VEDOUcí REDAKTOR: Vladimír Raszka

VÝKONNÁ REDAKČNÍ RADA: Věra Breiová,

Vladimír Raszka, Ctirad Lolek, Petr Baranek, Josef Buryan, Jan Rafaj

SPOLUPRÁCE: Donath Burson Marsteller

EDIČNÍ RADA: Jan Kaloč, Josef Valkovič, Petr Horký,

Vladimír Gurecký, Rostislav Kunčický, Libor

Myslivec, Roman Růžička, Václav Kubiczek, Luděk

Boháč, Vítězslav Prak, Monika Pěňčíková, Ivana

Jančíková, Radim Pachlopník, Petra Jelínková,

Monika Supíková, Gabriela Brodová, Martin Szostok

FOTOGRAFIE: Vladimír Raszka, Gabriela Brodová,

Monika Supíková, Martin Szostok, Ivo Štěrba,

Adam Kondělka, Radim Raszka, Petr Slanina, archiv

NH Ostrava, Getty, APEAL

ADRESA REDAKCE: Vratimovská ul. 689,

Ostrava-Kunčice, PSČ 707 02

KONTAKTY: 595 684 201, fax 595 682 686.

E-mail: redakce.ostrava@arcelormittal.com

POVOLENO:

MK ČR E 12762

TISK: Ringier Print CZ

Uzávěrka:

19. června 2009

Další číslo vyjde:

26. června 2009



> Pohled odjinud



Cítím, že v ArcelorMittal jsou zásady fair play jednání, pilná a svědomitá práce a úcta k člověku součástí každodenního života. Toto mě naplňuje optimismem a důvěrou v ArcelorMittal i v této celosvětově složité ekonomické situaci. Snížení výroby znamená možnost zaměřit se na bezpečnost při práci každého zaměstnance. Pokud se mi podaří přispět ke zvýšení spoluzodpovědnosti našich zaměstnanců v oblasti bezpečnosti při práci, pokud se posune bezpečnost z úst do hlavy a potom z hlavy do každého srdce, budu velmi spokojená.

Za ta léta, která už ve společnosti pracuji, považuji ji už tak trochu za svou druhou rodinu. Možná, že ve své pozici jako žena cítím za bezpečnost svých kolegů o to větší odpovědnost.

Milada Fukalová,
vedoucí oddělení Hygiena
a zdraví, ArcelorMittal Ostrava,
Česká republika

Vítáme názory našich kolegů – můžete nám je posílat mailem na: editorial@arcelormittal.com





Úvodní slovo předsedy představenstva

těmito stranami. Současně náš majoritní vlastník společnost ArcelorMittal Holding uzavřela s Ministerstvem financí ČR o odkoupení zhruba 11% podílů v naší společnosti a zvýšila tím svůj podíl akcí na úroveň 82,5 procenta.

Rovněž jsme podepsali šestiletou smlouvu na dodávku surového železa do společnosti Evraz Vítkovice Steel. Nemusím zdůrazňovat význam této smlouvy. Tato událost by měla rozptýlit jakékoliv pochybnosti o úmyslech společnosti ArcelorMittal s naší hutí. Je to jasný důkaz toho, že máme zájem podílet se na růstu českého hospodářství.

Jak víte, v médiích se stále objevují fámy o ukončení výroby v ArcelorMittal Ostrava. Jak jsem vás již dříve vyzval, prosím vyvracejte tyto zprávy, neboť se nezakládají na pravdě. Spoléhám na vás, že to budete tlumočit všem, kteří se na vás s takovými nepravdivými informacemi obrátí.

Dovolte, abych se vrátil k záležitosti, která se nás týká nejvíce, tj. nejnovějším informacím

o ekonomické krizi. Měsíc květen nepřinesl žádnou podstatnou změnu, kterou by bylo možné považovat za pozitivní. Ačkoliv pozorujeme u našich hlavních zákazníků náznaky poklesu zásob, prodejní ceny zůstávají i nadále nízké. Navíc čelíme silnému tlaku s ohledem na dovoz výrobků z Ruska, které se prodávají za abnormálně nízké ceny, jež jsou hluboko pod úrovní nákladů jakéhokoliv výrobce oceli. Upozornili jsme na to patřičně úřady a požádali jsme je, aby věnovaly pozornost dalšímu vývoji. Proto považujeme za rozumné pokračovat v našich dočasných restrukturalizačních plánech, které jsem stručně nastínil ve svém předchozím úvodníku.

Plně s vámi sdílím pocity bolesti a traumatu spojené s procesem dočasného odstavení zařízení, která byla v nepřetržitém provozu po několik desetiletí. Nicméně za těchto bezprecedentních okolností je nutné, abychom sebrali odvahu a vyrovnali se s krutou realitou. Nemůžeme žít ve falešné naději, která by nás odváděla od těžkých rozhodnutí, jež musíme nyní učinit, pokud

chceme zůstat z hlediska nákladů konkurenceschopní a pokračovat v naší huti ve výrobě.

Jsem si jistý, že všichni víte, že jsme koncem dubna měli tu čest přivítat v naší společnosti poslance Parlamentu České republiky zvolené za Moravskoslezský kraj. S potěšením vám mohu oznámit, že všichni bez výjimky sdíleli naše obavy a slíbili nám svou plnou podporu. Je pro nás velkým povzbuzením, že v tomto zápase o přežití nejsme sami.

Další úspěšnou událostí, která proběhla krátce po vydání posledního čísla časopisu, byl Den zdraví a bezpečnosti, který se konal 28. dubna. Chtěl bych pogratulovat a poděkovat všem členům z oddělení Zdraví a bezpečnosti a Komunikace za skvělou organizaci, kterou ocenili nejen naši zaměstnanci, kteří se této akce účastnili, ale také hosté, kteří přijali naše pozvání. Hned druhý den jsme také pořádali Den zdraví a bezpečnosti pro děti v Radvanicích a Bartovicích. I tato akce měla velmi pozitivní odezvu jak u samotných dětí, tak i jejich učitelů i u místních představitelů.

V poslední době se ke mě dostalo hodně návrhů a obav týkajících se naší nové stravovací společnosti Eurest. Osobně tuto situaci monitoruji a chtěl bych vás ujistit, že personální oddělení dělá vše, co je v jejich silách a řeší vaše nenaplněná očekávání. Z tohoto důvodu byla na každém závodě vytvořena stravovací komise, takže veškeré vaše připomínky můžete směřovat na její členy, kteří by vám měli obratem odpovědět a přijmout patřičná opatření. Vaše kontaktní osoba je uvedena na seznamu členů stravovací komise, který najdete na stránkách tohoto čísla.

Na závěr bych se chtěl krátce zmínit o bezpečnosti: V květnu jsme měli dva nebezpečné úrazy – jeden na spékacím pásu a druhý na železniční trati v vysokých pecích. Dovolte mi, abych opět zdůraznil, že je nutné změnit naše chování na pracovišti. Neriskujeme a nevystavujeme se zbytečně nebezpečí.

Chtěl bych vás požádat, milí kolegové, abyste přistupovali k bezpečnosti práce tak, jak chcete, aby se chovali členové vaší rodiny, ať jsou kdekoli nebo dělají cokoliv.

Sanjay Samaddar

Vážení kolegové,
rád bych začal pro změnu pozitivně.

S potěšením vám mohu oznámit, že jsme v květnu podepsali

třístrannou dohodu mezi společnostmi Osinek, Evraz a ArcelorMittal. Tato smlouva ukončuje všechny soudní spory, které byly v minulosti vedeny mezi

Volejte generálnímu řediteli

Linka 4444

Vážený pane řediteli, nevadí Vám, že zaměstnanci jsou nespokojeni s úrovní poskytovaných stravovacích služeb v závodních kantýnách? Někteří zaměstnanci dokonce na obědy přestávají chodit.

Tomuto tématu se věnuji ve svém úvodníku (viz výše). Chtěl bych připomenout, že v případě jakýchkoli dotazů, námětů či stížností se můžete obracet na členy stravovací komise, která byla vytvořena na každém závodě a která všechny tyto záležitosti řeší. Seznam předsedů závodních stravovacích komisí naleznete na straně 7 nebo na Intranetu v sekci Závodní stravování. Není ovšem pravdou, že by na obědy chodilo méně zaměstnanců, např. v dubnu se

v naší společnosti prodalo o 2,5 % jídel více než v březnu.

Kontrolují se ceny jídel účtované společností zajišťující stravování? Některé ceny jsou skutečně nehorázné.

Je možné, že cena některých jídel je vyšší než dříve, ale v průměru jsou ceny poskytované firmou Eurest velmi podobné cenám předchozí firmy.

Myslím, že by se médiím mělo poskytovat více informací. V časopisu Ekonom vyšla informace o prodeji ArcelorMittal Ostrava čínským ocelárnám a lidé pak takovéto „zaručené“ zprávy šíří dál. Bylo by dobré tyto fámy čas od času vyvrátit nebo potvrdit.

Touto záležitostí se rovněž podrobněji zabývám v úvodníku. Ve

zkratce, zprávy o prodeji naší společnosti komukoli jsou smyšlené.

Rád bych věděl, jaký význam měl prodej koksu pro zaměstnance. V březnu si jej za zvýhodněnou cenu mohl koupit každý, aniž by byl zaměstnancem, a teď se dozvídáme, že cena koksu je od dubna nižší. Takže jsem v březnu za koks zaplatil více, než kdybych ho kupoval v dubnu.

V závislosti na nabídce a poptávce na trhu je obvyklé, že se ceny komodit, jako je např. uhlí a koks, v jednotlivých obdobích roku liší. Jedná se o standardní postup u všech dodavatelů a naše cenová politika se také přizpůsobuje podmínkám na trhu.

Dohody se státem podepsány

ArcelorMittal a Ministerstvo financí České republiky podepsaly dohody, jimiž končí všechna arbitrážní a soudní řízení, týkající se privatizace bývalé Nové huti Ostrava a Vítkovice Steel.

Věra Breiová

vera.breiova@arcelormittal.com

Klíčovými body těchto dohod jsou:

■ ArcelorMittal stáhne všechny arbitrážní a soudní žaloby proti české vládě a s ní spjatým subjektům.

■ ArcelorMittal odkoupí 10,9% akciový podíl české vlády v ArcelorMittal Ostrava, a to za 6,8 miliardy korun. Cena bude

zaplacená podle dohodnutého kalendáře.

■ Skupina ArcelorMittal tímto navýší svůj podíl v ostravské hutní společnosti na 82,5 %.

■ V rámci celkového urovnání uzavřel ArcelorMittal Ostrava dlouhodobou smlouvu o dodávkách surového železa se společností Evraz Vítkovice Steel.

„Jsme velmi rádi, že se podařilo uzavřít tuto dohodu s českou vládou. Dohoda odkládá všechny spory do minulosti a ukazuje, že

máme dobré vzájemné vztahy,“ uvedl k uzavření dohody Sudhir Maheshwari, člen představenstva ArcelorMittal.

Sanjay Samaddar, generální ředitel a předseda představenstva ArcelorMittal Ostrava, dodal: „ArcelorMittal ukazuje, že i nadále zůstává jedním z největších zahraničních investorů v České republice. A ArcelorMittal Ostrava potvrzuje svou pozici firmy, která do míst, kde působí, přináší sociální jistoty a vstřícnost.“

Gerhard Renz novým předsedou dozorčí rady ArcelorMittal Ostrava

Miroslav Pastucha

miroslav.pastucha@arcelormittal.com



Gerhard Renz

dozorčí rady pan Gerhard Renz. Ve smyslu stanov čl. 24, bod 8, podle kterého „Dozorčí rada, jejíž počet členů neklesl pod polovinu, může jmenovat náhradní členy dozorčí rady do příští valné hromady“ a na základě doporučení majoritního akcionáře bylo na jednání dozorčí rady navrženo, aby byl zvolen náhradním členem a předsedou dozorčí rady pan Gerhard Renz. (avizovali jsme tuto informaci již v minulém čísle firemního časopisu)

Pan Renz byl zvolen jednomyslně novým členem i předsedou dozorčí rady. Tato volba je platná do doby konání valné hromady, která se koná dne 18. června 2009, kde bude ve své pozici pan Gerhard Renz potvrzen.

Gerhard Renz se narodil 6. 12. 1947, je německé národnosti. V současné době zastává pozici výkonného viceprezidenta pro

Long Carbon Europe. V minulosti mimo jiné pracoval jako generální ředitel společnosti Mittal Steel Hamburg a poté jako Chief Operating Officer (COO) Mittal Steel Europe. Vzhledem k jeho bohatým více než 32letým pracovním zkušenostem v ocelářském průmyslu lze právem očekávat, že jeho práce v dozorčí radě společnosti ArcelorMittal Ostrava bude velkým přínosem.

Ke zvolení panu Renzovi blahopřejeme a přejeme hodně úspěchů.

Založení společnosti AMDS Česká republika se blíží

Libor Černý

libor.cerny@arcelormittal.com

K 1.7.2009 by mělo dojít k oficiálnímu přesunu provozů

144–Důlní výztuže, 163–Dělicí linky, 165–Svodidla a oddělení 05–Hutní prodejna do struktury divize ArcelorMittal Distribution Solutions. Pro tento účel je vytvářena společnost AMDS Česká

republika, která bude 100% dceřinou společností ArcelorMittal Ostrava. Všichni zaměstnanci stávající provozů budou převedeni do této nově vzniklé společnosti. Kolektivní smlouva

platná v současnosti v ArcelorMittal Ostrava bude platit i v nově vznikající společnosti.



Výstavba směšovací stanice – příklad skvělé týmové práce

Složitá ekonomická situace vedla vedení naší společnosti k zavedení celé řady opatření, která mají zmírnit důsledky krize. Jedním z těch, které rozhodně nebyly lehké ani populární, bylo rozhodnutí o sfoukání další vysoké pece a pozastavení výroby na koksárenské baterii.

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

Před sfoukáním vysoké pece však bylo nutné provést celou řadu nezbytných opatření. A že se nejednalo o nic banálního, svědčí například jen to, že náklady na ně byly vyčísleny na 17 milionů korun. „Naším úkolem bylo najít takové technologické řešení, které by umožnilo provoz firmy při chodu jedné vysoké pece a snížené výrobě koku s tím, abychom plnili veškerá bezpečnostní opatření a ekologické limity,“ shrnuje Pavel Šedivý, vedoucí oddělení Technického rozvoje. „Realizace projektu byla skutečnou výzvou. Před takovou situací jsme v historii společnosti ještě nestáli, navíc jsme měli velmi málo času,“ dodává.

Vážně totiž hrozilo, že pokud se řešení nepodaří co nejrychleji nalézt, budou opatření ještě tvrdší. „Stáli jsme sice v čele těchto prací, ale rozhodně to nebyla práce jednotlivců, ale celého týmu lidí z nejrůznějších závodů a úseků společnosti,“ doplňuje František Kubiczek, ředitel Údržby.

Prvního dubna začaly práce na směšovací stanici. Předcházelo jim bleskové zpracování projektové dokumentace, kterého se zhostila společnost BKB Metal. „Toto zařízení bylo nezbytné vybudovat pro zachování plynových bilancí při provozu 1 vysoké pece z důvodu zabránění poklesu tlaku plynu ve vysokopecním potrubním řádu,“ vysvětluje František Kubiczek. Koordinátor této akce byl Jan Gřegoř. Zároveň s touto stavbou se intenzivně pracovalo, podle projektové dokumentace

zpracované firmou NH Projekce, na tzv. by-passu, potrubní větví pro nutné doplnění chybějícího plynu při provozu jedné baterie ze stávajícího potrubního řádu. Zde byl hlavním koordinátorem Petr Drobisz

Akce měly šibeniční termín, ale podařilo se. Pracovníci závodů 2,3, 4 a 10, specialisté z Nákupního oddělení, zmíněná NH projekce nebo lidé z firmy BKB Metal – ti všichni si zaslouží hluboký obdiv a poděkování. „Za svou praxi jsem se ještě nikdy nesetkal s takovou ukázkou fantastické týmové práce jako tady v Ostravě. Dovolte, abych vám ze sebe i za celé vedení naší společnosti poděkoval. Odvedli jste skvělou práci,“ uvedl při setkání s řídicím týmem projektu Anoop Nair, ředitel pro investice.

Zařízení bylo 10. května předáno k funkčním zkouškám a dnes je již plně připraveno k provozu.



Sanjay Samaddar přednášel studentům VŠB-TU Ostrava o změnách

Adam Kondělka

adam.kondelka@arcelormittal.com

Generální ředitel společnosti ArcelorMittal Ostrava Sanjay

Samaddar hovořil k více než dvěma stovkám studentů Vysoké školy báňské-Technické univerzity Ostrava. Celé setkání zahájil svým proslavem rektor VŠB-TUO Tomáš Čermák. Sanjay Samaddar ve své

přednášce na téma „Řízení změn“ zejména upozornil na nutnost flexibility v době ekonomické krize.

V diskuzi všem přítomným mimo jiné opět zopakoval, že

ostravská huť má v tomto regionu své pevné místo. Zdůraznil, že spekulace o přemístění společnosti do Polska se nezakládají na pravdě.



Odboráři pomohli při stavbě léčebny pro handicapované děti

Po loňském prosincovém startu projektu firemního dobrovolnictví, které bylo organizováno hromadně, přišel čas i na individuální pomoc. Závodní výbor ZO OS KOVO Válcovny se domluvil se sdružením Halali na pomoci při úpravě příjezdové cesty a okolí jejich zařízení, které momentálně budují.

Petr Slanina

petr.slanina@arcelormittal.com

Halali je sdružením, které buduje léčebné rehabilitační zařízení pro tělesně handicapované děti. Léčebna bude zároveň sloužit pro respitní-úlevovou péči pro rodiče, kteří sem své dítě budou doprovázet a sami potřebují načerpat duševní i tělesné síly.

„Tolik chlapů jsme na naší stavbě ještě neměli,“ přivítali nás manželé Rajdusovi, kteří stojí v čele sdružení. Přijelo nás totiž deset a tak jsme se množstvím práce nenechali zaskočit. Během dne jsme udělali příjezdovou cestu, přípravu na položení dlažby,



zabetonovali jsme obrubníky a vybetonovali podezdívku pro plot. Mezi tím vším jsme si stihli popovídat s paní Rajdusovou, jak celý projekt Halali vznikl, jak pokračuje a co by mělo být jeho cílem. Ač jsme dělali fyzicky hodně těžkou práci, právě její vyprávění, k čemu má toto středisko sloužit, nám dodávalo sílu.

Dnes, v době ekonomické krize, kdy se mnoho firem potýká se svou existencí, je příjemné pomoci těm, kteří jsou závislí na cizí pomoci. Věřím, že nás během roku budou následovat další. Pokud někdo má nějaký zajímavý nápad, jak pomoci, klidně se na mě obraťte, rád vám pomůžu s organizací.

Další komunikační setkání s mistry

V naší společnosti pracuje na pozici mistra v současné době 198 zaměstnanců. Řídí téměř 75 % všech zaměstnanců. Vedení společnosti je proto právem považuje za nejdůležitější manažery.

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

Mistři jsou doslova v první linii. Jsou to lidé, kteří jsou klíčovým článkem při předávání aktuálních informací o dění ve společnosti. Jsou to právě oni, kteří o novinkách informují zaměstnance v dílnách a provozech akciové společnosti. A právě z těchto důvodů se na konci dubna v sále Hutního zdíva uskutečnilo v pořadí již druhé komunikační setkání mistrů s managementem společnosti. Setkání se zúčastnilo 135 mistrů.

Ti byli postupně seznámeni s řadou důležitých novinek a informací. Akce v oblasti bezpečnosti práce a statistiku úrazovosti v 1. čtvrtletí prezentoval Jiří Michálek, ředitel pro bezpečnost a zdraví.

Radim Konečný, vedoucí úseku Reportingu, seznámil mistry s ekonomickými výsledky společnosti za 1. čtvrtletí 2009.

O aktuální situaci v naší společnosti a ve skupině ArcelorMittal hovořil personální ředitel Ctirad Lolek. Flexibilita zaměstnanců – to bylo téma Reného Pomíky z útvaru personální podpory pro závody, které zaslouženě vzbudilo oprávněný ohlas.

S prémieovým řádem na rok 2009 seznámila všechny účastníky Markéta Holubová, vedoucí oddělení Odměňování a benefity. Podrobnosti o možnostech školení v rámci projektu „Vzdělávejte se“, který vyhlásilo ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci programu Evropského sociálního fondu, prezentovala Veronika Muroňová, vedoucí oddělení vzdělávání, rozvoje a GEDP.

V závěru komunikačního setkání byly mistrům zodpovězeny nejrůznější dotazy. Ty se týkaly zejména povinnosti čerpání nařazeného volna a čerpání dovolené, ekonomického výhledu na 2. čtvrtletí a výrobní situace v naší společnosti.



Založili jsme novou Komisi firemní odpovědnosti

V souladu se strategií firemní odpovědnosti skupiny ArcelorMittal si i u nás v Ostravě uvědomujeme naše závazky vůči okolním komunitám. Proto jsme před časem zřídili oddělení Firemní odpovědnosti, které je podřízeno přímo generálnímu řediteli. Komise firemní odpovědnosti je dalším počinem.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Komise firemní odpovědnosti se poprvé sešla 14. května. Je složená z členů vedení naší společnosti, vedoucích důležitých oddělení, členů oddělení firemní odpovědnosti, zástupců odborové organizace a zástupců veřejnosti.

„Jsem velmi rád, že v komisi jsou i zástupci odborů a veřejnosti, protože to nebývá pravidlem. Považuji to za velmi důležité v dalším zlepšování otevřenosti našich jednání s okolní komunitou,“ uvedl generální ředitel Sanjay Samaddar.

Na prvním jednání Komise byl mimo jiné prezentován návrh dlouhodobé strategie firemní

odpovědnosti, stanovila se pravidla fungování komise apod. „Komise bude představenstvu dvakrát do roka prezentovat podrobnou zprávu o všech aktivitách a činnostech. Domluvili jsme se, že se budeme scházet nejméně třikrát do roka,“ uvedla vedoucí oddělení Firemní odpovědnosti Monika Pěnčíková.

Vedoucí oddělení Firemní odpovědnosti Monika Pěnčíková (uprostřed) prezentuje členům komise návrh dlouhodobé strategie



Podpořili jsme stavbu unikátní lanové pyramidy na dětském hřišti

Při příležitosti slavnostního otevření nového dětského sportoviště ZŠ Paskovská v Ostravě-Hrabové předal Josef Buryan, ředitel pro výrobu a techniku ArcelorMittal Ostrava, starostovi městského obvodu Ostrava-Hrabová Rostislavu Naďovi novou lanovou pyramidu v hodnotě půl milionu korun.

Věra Breiová
vera.breiova@arcelormittal.com

„Žáci místní školy i široká veřejnost bude mít možnost vyzkoušet si své lezecké schopnosti a bavit se způsobem, který je velmi unikátní. Takovou lanovou věž se mohou pochlubit jen tři místa v Česku a jedno z nich je právě zde v Hrabové,“ ocenil přínos daru hutní společnosti Rostislav Naď.

„V naší společnosti si ceníme odvážných a inovativních projektů, a proto jsme rádi, že jsme mohli tuto stavbu finančně podpořit. Její jedinečnost ovšem není to jediné, čeho si na ní ceníme. Vzhledem k tomu že mezi priority naší společnosti patří i zdraví a bezpečnost, jsme rádi, že tímto darem také přispíváme k bezpečné zábavě místních dětí a mládeže,“ uvedl během slavnostního otevření areálu Josef Buryan.

Lanová pyramida, která nese název Cheopsova lanová pyramida, je věž z lanových sítí, která je součástí kombinovaného dětského sportoviště ZŠ Paskovské v Ostravě-Hrabové. „Skládá se ze 6 provazových žebříků, 2 šplhacích komínů a 2 horizontální sítí. Ty slouží k ochraně před možným pádem, tudíž je možné bezpečně lézt v různých výškách. Její celková výška je 5,6 metru a je určena pro děti od šesti let,“ dodává starosta.



Přispěli jsme na projekty zaměřené na volný čas dětí

Snaha přispívat ke spokojenému životu v našem regionu zůstává pro společnost ArcelorMittal Ostrava i nadále jednou z priorit. „I v současné složité ekonomické situaci se snažíme hledat možnosti, jak pomoci různým neziskovým organizacím v okolí v jejich aktivitách,“ řekla tisková mluvčí společnosti Věra Breiová.

Karina Pešatová
karina.pesatova@arcelormittal.com

Vesnička soužití
Vesnička soužití je ojedinělý projekt Diecézní charity ostravsko-opavské, který přispívá k vzájemnému sblížení romské a majoritní společnosti. Ve vesničce bydlí 30 rodin romských, neromských i smíšených, které přišly o bydlení při povodních v roce 1997. V místním komunitním centru každoročně pořádají soutěž krásy pro dívky z vesničky nazvanou Miss Roma. Letošní ročník jsme podpořili věnováním dárků pro všechny účastnice soutěže. Soutěžilo se ve dvou kategoriích. Celkově se soutěže zúčastnilo 16 dívek.



Dárky pro účastníky závodu

Turistický oddíl mládeže Žlutý kvítek z Palkovic vznikl již v roce 1987. Jedním z vedoucích tohoto oddílu je náš zaměstnanec Tomáš Huďa. Letos byl tento oddíl jmenován pořadatelem úvodního závodu v rámci Českého poháru turistických závodů. Ten se konal 2. května a účastnilo se jej 260 dětí z celé České republiky. Jde o terénní závod, kdy závodníci běží na čas po vyznačené trase v přírodě, a při tom plní různé úkoly.

Pro každého závodníka byla připravena taška s drobnými dárky, do které naše společnost také přispěla. „Pořádání akce takového rozsahu je velmi náročné a vyžaduje nejen velké úsilí, ale také velkou finanční a materiální pomoc. Proto jsem byl velmi rád, že nám pomohla společnost ArcelorMittal, která se



v oblasti neziskové sféry velmi intenzivně angažuje. O to víc mohu být hrdý, že v takové společnosti

pracuji,“ řekl Tomáš Huďa za organizátory akce.

Den pro děti zaměstnanců

U příležitosti Dne dětí a zároveň i ukončení školního roku společnost ArcelorMittal Ostrava chystá akci pro děti zaměstnanců. Uskuteční se **21. června** před budovou ředitelství společnosti.

Vzhledem k uzávěrci časopisu budete o podrobnostech informováni prostřednictvím firemní televize, intranetu, nástěnek a dalších komunikačních prostředků.

Den zdraví a bezpečnosti v práci. Jaký byl ten letošní?

Mezinárodní den zdraví a bezpečnosti v práci se uskutečnil 28. dubna. Všechny jednotky skupiny ArcelorMittal se letos připojily k tomuto dni a tradiční akci pro zaměstnance přichystali právě na tento den.

Petra Jelínková

petra.jelinkova@arcelormittal.com

„Hlavním mottem dne u nás v Ostravě bylo, aby pokud možno s každým zaměstnancem proběhla diskuse o bezpečnosti při práci, zdraví a hygieně práce na provozech,“ vysvětluje Milada Fukalová z oddělení bezpečnosti.

Zaměstnanci měli možnost navštívit celou řadu akcí, které probíhaly nejen v tento den, ale i několik týdnů předtím. Bylo to například školení první pomoci, kterého se zúčastnili příslušní zaměstnanci všech závodů a některých oddělení vedení společnosti. Početná skupina zaměstnanců měla možnost navštívit koksovnu v polských Zdzieszowicích. „Provedli jsme vrstvené audity na téma kontroly šaten a odpočíváren naší společnosti a audity bezpečného chování v kantýnách společnosti,“ pokračuje Milada Fukalová.

Řada zaměstnanců si jistě vzpomene na Minuty pro bezpečnost na téma kouření. Z tohoto nástroje Procesu Řízení Uvědomění bylo zjištěno, že zhruba 33 % zaměstnanců naší firmy jsou kuřáci.

Rovněž proběhla bezpečnostní akce zaměřená na dodržování dopravních předpisů. Byla součástí systémového plánu oddělení bezpečnosti k výchově nejen vlastních pracovníků k bezpečnému chování, ale i k vytvoření bezpečného prostředí v podniku v areálu naší firmy. Měření proběhlo na šesti nejnebezpečnějších místech, na kterých bylo zaevidováno celkem 646 vozidel. Z tohoto počtu 11 % vozidel porušilo maximální dovolenou rychlost, a proto bude

potřeba tato měření v průběhu roku opakovat.

V rámci podpory komunikace i mimo areál společnosti se několik našich kolegů z úseků komunikace, životního prostředí a bezpečnosti zúčastnilo akce v Krevním centru Fakultní nemocnice v Porubě. „Cílem bylo získat nové dárce krve a informovat o investičních projektech v naší společnosti. Pro dárce krve jsme připravili anketu, do které se zapojilo téměř 400 oslovených návštěvníků. Po správném zodpovězení otázek byly



návštěvníkům předány drobné dárky,“ pokračuje Milada Fukalová.

Během samotného Mezinárodního dne zdraví a bezpečnosti v práci jsme měli možnost navštívit řadu aktivit, které podporovaly téma zdraví a bezpečnosti v práci. Nechyběl projev prezidenta skupiny L. Mittala, který hovořil o nutnosti zabývat se také zdravím zaměstnanců. V hotelu Kovák proběhla konference, které se kromě vedení naší společnosti



zúčastnili zástupci orgánu státní správy, Státního úřadu inspekce práce, Krajské hygienické stanice, VŠB Ostrava a rovněž i Gerhard Renz, ředitel pro dlouhé výrobky.

V TV 1 byly celý den promítány informace týkající se bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců. Všichni zaměstnanci pohovořili se svým nadřízeným na téma bezpečnost při práci a zdraví a obdrželi leták s důležitými informacemi o telefonních číslech integrovaného záchranného systému, základních projektech

Přednášející MUDr. Kurka prezentoval zajímavým způsobem příčiny vzniku a následky závislosti. Svou přednášku prokládal tragikomickými příběhy z reálného života z prostředí soudního lékařství.

V závodech 10 a 12 se zhruba stovka zaměstnanců zúčastnila přednášky zástupce firmy 3M o respirační ochraně. „Na této akci byly představeny prostředky pro ochranu dýchacích cest, ochrany sluchu od zátkových po mušlové chrániče. A to včetně novinky chrániči mušlových s možností zabudované komunikace přes vysílačku nebo bluetooth s mobilním telefonem. Rovněž byly prezentovány nové typy svářečských kulek s přetlakovým systémem chrániči dýchací cesty svářečů a mnohé další ochranné osobní pracovní prostředky. Neaktivnější posluchači a zároveň dotazovatelé na dané pomůcky dostali za odměnu ochranné brýle nebo chrániče sluchu.“

V závodech 14 proběhly Dny zdraví, na kterém měli zájemci možnost změřit si např. cholesterol, glukózu, krevní tlak, oční refrakční vady a zjistit si svoji krevní skupinu. Proběhla také prezentace nápojů společnosti ISOLine a prezentace produktů Eurestu.

Nezapomněli jsme ani na děti našich zaměstnanců. Ty měly možnost se zúčastnit výtvarné soutěže s tematikou zdraví a hygieny práce. Nejlepší obrázky byly vyhlášeny při slavnostní konferenci a děti byly odměněny dárky.

Děkujeme všem našim kolegům, kteří se aktivně zapojili do přípravy Mezinárodního dne zdraví a bezpečnosti v práci a těšíme se na další spolupráci.



v oblasti bezpečnosti v podniku, panáčkoví NAPO a mnohé další.

Zejména ženy měly možnost si jít zacvičit na rehabilitačních balonech v budově Ředitelství pod vedením zkušných fyzioterapeutek.

V závodech 4 a v dceřině společnosti Tubular Products Ostrava proběhly přednášky na téma drogy, alkohol a kouření na závodech 4, kterých se zúčastnilo celkem 132 zaměstnanců.

Den zdraví a bezpečnosti pro děti z Radvanic a Bartovic

Jako jednu z akcí konaných u příležitosti Dne zdraví a bezpečnosti připravilo oddělení Komunikace pestrý jednodenní program pro děti ze základních škol z Radvanic a Bartovic. V duchu hesla škola hrou jsme děti učili bezpečnému chování, zdravému životnímu stylu, ale rovněž jsme jim představili několik způsobů, jak mohou oni pomoci ostatním.

Karina Pešatová

karina.pesatova@arcelormittal.com

Na akci jsme přizvali naše již tradiční partnery: Kiwanis, Krevní centrum, hasiče z dobrovolného hasičského sboru z Radvanic, Městskou policii Ostrava a BESIP. Hned před školou na školáky čekali instruktoři z Besipu, kteří si pro ně připravili jízdu zručnosti na kole. Samozřejmě, že na trať se mohl vydat jen bezpečnostní helmou vybavený cyklista. Na blízké základně hasičů měli možnost si prohlédnout hasičské auto s veškerým jeho vybavením. Policisté děti učili, jak rozpoznat



agresivního psa, a co rozhodně nedělat, když takového potkají.

Sestřičky z krevního centra jim vysvětlily důležitost darování krve a Kiwanis představil svůj program panenek, které malým pacientům pomáhají lépe se vyrovnat s pobytem v nemocnici.

ArcelorMittal Ostrava uspořádal pro děti soutěž v machine dancing. To je nový druh pohybové taneční aktivity, kdy cílem je sledovat šipky na obrazovce a podle nich na speciální podložce tancovat. Počítač pak vyhodnocuje procento správných šlápnutí. Dětem se tento nový druh zábavy líbil a i některé odvážné paní učitelky si taneční podložku také vyzkoušely. Na nejlepší tanečnický čekala



odměna v podobě hodnotných dáreků, a aby to ostatním nebylo líto, každý si odnesl malou pozornost – reflexní přívěšek na batoh ve tvaru bezpečnostní vesty, to aby děti byly na cestě do školy a ze školy dobře vidět. Cíl akce shrnul hlavní organizátor Ivo Štěřba z oddělení Komunikace: „Zdraví a bezpečnost jsou priority, které by se měly týkat všech lidí, nejen našich zaměstnanců. Proto jsme se rozhodli uspořádat Den zdraví a bezpečnosti jak pro naše zaměstnance, tak i pro veřejnost. Zaměřili jsme se především na děti, protože ty jsou vystaveny nebezpečí různých úrazů skoro

každý den, a proto jsme jim chtěli některé ze zásad bezpečného

chování opět připomenout. Věříme, že ke zvýšení jejich bezpečnosti na silnicích přispějí i naše reflexní visáčky, které jsme všem zúčastněným dětem předali.“

Ředitelka Základní školy v Radvanicích Hana Ostřanská si celou akci pochvalovala: „Jsme rádi, že ArcelorMittal Ostrava věnuje pozornost zdraví a bezpečnosti nejen u svých zaměstnanců, ale také u našich žáků. Každou takovou akci, která zvyšuje povědomí žáků o zdraví a bezpečnosti, proto vítáme a jsme rádi, že jsme se do tohoto Dne zdraví a bezpečnosti mohli zapojit.“



Tříměsíční zkušební období nového provozovatele podnikových stravovacích služeb je za námi

Jedním z hlavních témat, která kromě ekonomické krize dnes hýbou naší společností, je závodní stravování. Diskuse na toto téma probíhají mimo jiné i na firemním intranetu. Nad některými řádky člověk kroutí hlavou, v jiných zase přispěvatelé nešetří kritickými poznámkami. Je to opravdu tak špatné, jak leckdy slyšíme? Nemáme přehnané požadavky? Zhoršila se skutečně úroveň jídel, nebo si jen těžce zvykáme na jakoukoli změnu?

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Proto jsme několik stejných otázek položili jak **Janu Lopatkoví**, řediteli gastronomického provozu společnosti EUREST, spol. s r.o., tak **Danieli Pacherovi**, vedoucímu oddělení Sociální péče a HR projektu ArcelorMittal Ostrava. Oddělení, které Daniel vede, je garantem stravování v naší firmě.

Proč vůbec probíhalo výběrové řízení na poskytování stravovacích služeb?

D. Pacher: Výběrové řízení se začalo připravovat přibližně před rokem, a to na základě pravidel skupiny ArcelorMittal. To nám ukládá pravidelně vypisovat výběrová řízení. Předchozí provozovatelé tady již byli dlouhou dobu, například i více než 15 let. Naším záměrem bylo zlepšit kvalitu jídla a poskytovaného servisu a dále sjednotit nabídku a ceny pro zaměstnance a omezit tak tzv. stravovací turistiku. Že se jednalo o správný krok, nás ujistil průzkum spokojenosti zaměstnanců, který prováděla společnost Hewitt. Z něj vyplynula nespokojenost zaměstnanců s poskytovateli stravovacích služeb.

Jaká byla kritéria výběru? Co bylo cílem výběrového řízení?

D. Pacher: Při výběrovém řízení jsme vítali odstranění vnitřní konkurence, tedy zajištění jednotné nabídky pro všechny zaměstnance za stejných podmínek. A samozřejmě bylo také finanční hledisko. Proto se výtežem výběrového řízení stala společnost, která nabídla při zlepšení kvality jídla a služeb nejnižší požadovanou dotaci na úhradu režijních nákladů spojených s výrobou jedné porce stravy.

Co bylo největším úskalím při převzetí provozu?

J. Lopatka: Převzetí bylo náročné především proto, že proběhlo při stávajícím provozu. V pátek se ukončila činnost, oba předchozí poskytovatelé stravování odvezli své vybavení, kterého bylo mnohem více, než jsme čekali. Měli jsme tedy velmi krátkou dobu na doplnění značného množství vybavení, ale také na revizi technologických zařízení, zpříjemnění interiéru. A to vše tak, aby od pondělního rána byl zabezpečen chod všech kantýn.

Znamená to, že EUREST investoval do tohoto nového vybavení?

D. Pacher: Při výběrovém řízení byl vznesen požadavek na investice na estetizaci a modernizaci stravovacích provozů. Společnost EUREST se zavázala investovat částku 10,85 milionu Kč.

J. Lopatka: Značná část těchto prostředků musela být použita na tzv. znovuvybavení technologických zařízení a drobného inventáře tak, aby bylo vůbec možné zahájit provoz a vydávat jídlo. Přesto věříme, že se nám podařilo také zatraktivnit prostory restaurací.

D. Pacher: Vzhledem k tomu, že v minulých 15 letech nebyl důsledně evidován majetek, který si předchozí firmy pořídily na vlastní náklady, byli jsme bohužel zaskočeni tím, kolik vlastního vybavení zde předchozí provozovatelé měli. Proto jsme ocenili rychlou reakci společnosti EUREST, která rychle reagovala a doplnila chybějící technologické vybavení. A v současné době dále pokračuje v obnově zastaralého zařízení v majetku ArcelorMittal Ostrava.

Mezi zaměstnanci EURESTU vidíme známé tváře, ale objevují se i noví lidé. Jak jste řešili personální otázku?

J. Lopatka: Společnost EUREST převzala kolem 85 procent zaměstnanců původních poskytovatelů služeb, kterým jsme garantovali minimálně stejné podmínky.

D. Pacher: My jsme v tomto zase viděli záruku, že přechod na nového provozovatele bude bezproblémový. A to, že personál, který přešel pod hlavičku nové firmy, zajistí běžné fungování, jako tomu bylo v minulosti.

J. Lopatka: Bohužel se ukázalo, že tomu tak úplně nebylo. Dlouhodobé vazby některých zaměstnanců s předchozími zaměstnavateli a náhlý přechod k nové společnosti způsobily problémy s chováním i výkonem některých zaměstnanců, což bohužel ovlivnilo i spokojenost hostů. Je to velmi smutná záležitost jak pro nás, tak pro vaši firmu. Vzhledem ke stížnostem hostů se musíme touto situací zabývat. Nás to určitě netěší a pro zlepšení jsme realizovali určitá personální opatření. Vedení společnosti se rozhodlo změnit vedení provozu EUREST v ArcelorMittal Ostrava. Dále byly provedeny personální změny na klíčových pozicích v provozu. Vyměnil se vedoucí výroby v centrální kuchyni, šéfkuchař a část kuchařů. Tato výměna by měla být zárukou zlepšení chuti a kvality jídel. Ke změnám dochází i na řadových pozicích v provozovnách. Mým cílem je, řečeno sportovní terminologií, sestavit takový tým, který bude rád kopat za EUREST tak, aby byli fanoušci spokojeni.

Jak hodnotíte první měsíce provozu a připomínky strážníků?

J. Lopatka: Start byl mnohem složitější, než jsme očekávali. A to vzhledem k tomu, že jsme neměli možnost prohlídky provozu. Věcné připomínky a názory strážníků sledujeme a vyhodnocujeme od samého začátku a jsou pro nás velmi důležité. Připomínky a náměty jsou pro nás darem. Rád bych vaše zaměstnance ujistil, že jsme si plně vědomi počátečních potíží, které měly dopad na strážníky. Učinili jsme řadu opatření, která by měla situaci zlepšit. Hlavní část představují zmíněné personální změny a školení zaměstnanců. Dále doplňujeme technologii, opravujeme provozy, abychom ještě více zlepšili hygienický standard a kvalitu výroby a výdeje.



Daniel Pacher

Za klíčové považujeme zprovoznění baličky jednorčové stravy a chladicí technologie tak, aby chlazená strava byla k dispozici téměř po celou provozní dobu.

Jakým způsobem se stanovovaly provozní a výdejní doby a proč dochází neustále ke změnám?

D. Pacher: Provozní a výdejní doby byly stanoveny podle přestávky a pracovního režimu v jednotlivých provozech. Společnost EUREST přišla s konceptem čerstvé stravy, což představuje kvalitativní zlepšení pro strážníky. Předchozí provozovatelé nerozlišovali čerstvou a chlazenou či mraženou stravu a mohlo se stát, že strážník obdržel stejné jídlo i několik dní po sobě, čemuž jsme se chtěli s novým provozovatelem vyhnout.

J. Lopatka: Koncept společnosti EUREST počítá s tím, že na provozovny je dodávána čerstvá teplá strava, která je podávána ve stanovené výdejní době. Mimo tuto výdejní dobu je ve všech provozovnách k dispozici chlazená či mražená strava. Doposud je k dispozici jen tzv. jednorčová strava („chlazenka“), kterou zajišťujeme od externího dodavatele. Zprovoznění a spuštění systému chlazené stravy očekáváme v průběhu června tohoto roku.

Ke změnám výdejní doby skutečně docházelo opakovaně, protože jsme se snažili reagovat co nejpružněji, výdejní doby tak byly opravovány na základě připomínek, které vznesli zástupci odborové organizace. Od 11. května platí již šestá verze, kterou společnost EUREST připravila na základě požadavků a připomínek vaší společnosti.

D. Pacher: K optimalizaci provozu dochází průběžně, reagujeme tak na neustále se měnící situaci. Na základě smlouvy dojde k další optimalizaci provozu s účinností od 1. června 2009.

Můžete znovu vysvětlit, proč jsou na výdeji uvedeny tři ceny jídel a v čem se liší?

J. Lopatka: Nejnižší cena je určena pro zaměstnance ArcelorMittal Ostrava, vztahuje se na ni dotace zaměstnavatele. Druhá cena je cenou pro důchodce, přesněji bývalé zaměstnance vaší firmy, kteří platí cenu odpovídající surovinám. Plná cena je určena externím strážníkům, kteří kromě surovin platí ještě režijní náklady. Cena pro externí strážníky zahrnuje také zvláštní úhradu části režijních



Jan Lopatka

nákladů vaší společnosti. Dotace zaměstnancům vyplývá z vaší kolektivní smlouvy.

Naše společnost stravuje zaměstnance firem z celé řady odvětví, proto mohu zodpovědně říci, že dotace ze strany vaší firmy je výrazně vyšší, než je běžné v jiných odvětvích. V tomto směru se dá opravdu hovořit o nadstandardní zaměstnanecké výhodě.

Jak se stanovují ceny doplňkové prodejce? Zaměstnancům se zdají být příliš vysoké.

D. Pacher: Po příchodu společnosti EUREST bylo provedeno cenové srovnání jak hotových jídel, tak doplňkové prodejce. Ze srovnání vyplynulo, že úroveň cen se pohybuje mezi cenami dvou předchozích poskytovatelů stravovacích

služeb a z tohoto srovnání EUREST nevyhází vůbec špatně.

J. Lopatka: Je důležité také srovnávat zboží stejné jakosti a stejného složení. U některých výrobků, např. studené kuchyně, je rozdílná cena různých výrobců dána rozdílným složením či kvalitou použitých surovin. Na základě požadavků strážníků byly do sortimentu zařazeny levnější druhy lahůdkových salátů a uzenin. Další změny připravujeme.

Jakým způsobem garantujete kvalitu použitých surovin?

J. Lopatka: Naše dodavatele velmi pečlivě prověřujeme. Naprosto automatické je dodržování všech hygienických předpisů při výrobě jídel, dodržování hygieny však tvrdě vyžadujeme také od všech dodavatelů. Výroba jídel je zajišťována z prověřených chovů a zdrojů s možností dohledatelnosti. Nepoužíváme žádné chemické přípravky jako např. neschválená dochucovadla či přidané glutamáty. Vaříme podle receptur schválených pro závodní stravování, jejichž autorem je uznávaný odborník v oboru gastronomie Jaroslav Runštuk.

D. Pacher: Při jednání podnikové Stravovací komise byla všem členům komise dána možnost se kdykoliv přijít podívat

do centrální kuchyně na Hloubkové a zkontrolovat suroviny, přípravu jídel a hygienické podmínky.

většinu restaurací a jednotný standard pro všechny zaměstnance. Ve třech restauracích (Kováč, Hloubková, Ředitelství – pozn. redakce) je k dispozici gril, teplé snídaně, salátový bar a široká nabídka cukrovinek, zmrzliny a nápojů. Myslím, že výrazným zpestřením je také zavedení nabídky čepovaného nealkoholického piva.

J. Lopatka: Pro nás je určitě důležité centralizování výroby na Hloubkové. Po dokončení dalších stavebních a technologických úprav budeme nabídku služeb a sortimentu dále rozšiřovat. Jedním z projektů je také zavedení semaforu zdraví, pod kterým se skrývá značení jídel podle složení. Zeleně značené jídlo je lehké, žlutě středně těžké a červeně těžké. Hosté už se mohli také setkat s čínskou kuchyní, připravenou z originálních surovin čínským kuchařem. Proběhla také prezentační akce s dodavatelem nápojů, kdy hosté dostali zdarma výrobek. I v těchto akcích budeme pokračovat. Můžete se například těšit na kávu a plechovku Birellu zdarma.

Zaměstnanci mají určitě celou řadu dalších otázek. Jakým způsobem s nimi komunikujete? Dostanou na svoje otázky odpovědi?

D. Pacher: Po tři měsíce byla zpřístupněna diskuse na intranetu společnosti. Na tyto otázky odpovídal pan Lopatka. Zpoždění

Předsedové stravovacích komisí

3 - Nezhodová Lenka / 2378	R	13 - Michna Petr / 2977, 776579422	směny
4 - Jurečková Alena / 6527	R	14 - Runčáková Lenka / 732889718	R
5 - Krejčí Vlastimil / 4398	R	AMTPO - Juričková Miroslava / 5726	směny
10 - Mikula Václav	Ing. Nierostek / 7021	Ř - Herejková Gabriela / 5160	směny
12 - Křepečík Martin / 6388	směny	L - Klimešová Elen / 6812,5642	R

do centrální kuchyně na Hloubkové a zkontrolovat suroviny, přípravu jídel a hygienické podmínky.

S jakými novinkami se zatím hosté setkali?

D. Pacher: Vítáme zvýšení atraktivnosti provozu, nahrazení hliníkových příborů nerezovými ve

bylo bohužel dáno také zdržením při předávání otázek a odpovědí na naší straně. Musím ovšem říci, že některé otázky zůstaly zcela oprávněně bez odpovědi, protože postrádaly věcnou rovinu, šlo o pouhé výpady. Tento způsob komunikace byl dočasný a skončí na konci května.

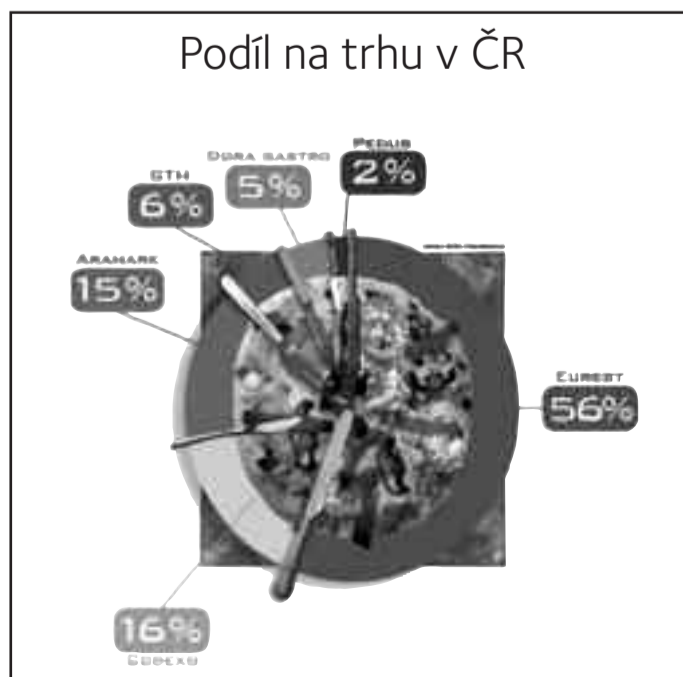
S jakými novinkami se zatím hosté setkali?

D. Pacher: Vítáme zvýšení atraktivnosti provozu, nahrazení hliníkových příborů nerezovými ve

bylo bohužel dáno také zdržením při předávání otázek a odpovědí na naší straně. Musím ovšem říci, že některé otázky zůstaly zcela oprávněně bez odpovědi, protože postrádaly věcnou rovinu, šlo o pouhé výpady. Tento způsob komunikace byl dočasný a skončí na konci května.

J. Lopatka: O možnost jiných otázek a připomínek ale hosté určitě nepřijdou, stále funguje systém anketních lístků, na které můžeme reagovat dříve než na intranetovou diskusi. Na základě podnětu z jednání podnikové Stravovací komise byly zavedeny knihy připomínek strážníků, které jsou k dispozici na každé provozovně. Názory hostů jsou pro nás důležité, a proto za ně předem děkujeme.

Děkují za rozhovor



EUREST v ArcelorMittal

Společnost EUREST vaří nejenom nám, ale rovněž našim kolegům v Brazílii, Francii, Lucembursku a Německu. Ke spojení jedničky ve světě oceli a jedničky ve světě stravování došlo již ve 22 jednotkách.

Nejlepší zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava – květen 2009

Ani v květnu nebyla porušena tradice v oceňování nejlepších zaměstnanců měsíce. Proti minulému měsíci, kdy mezi vyznamenanými nebyla jediná žena, jich za měsíc duben bylo oceněno hned šest.

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

Na slavnostním setkání všechny oceněné zaměstnance přivítal personální ředitel Ctirad Lolek. „V této nelehké době jste udělali něco navíc, práci, za kterou jste byli právem oceněni. To svědčí o tom, že se na vás můžeme spolehnout,“ uvedl v úvodní řeči.

Po nezbytných oficiálních se opět diskutovalo. Hlavním tématem bylo stravování a vše, co je s ním spojené. Hovořilo se i o nadměrné byrokracii ve schvalovacích procesech, o dalším snižování nákladů nebo o smlouvě mezi státem, naší společností a firmou Evraz.



Jiří Černín
závod 2



Rostislav Česnak
závod 2



Lumír Holík
závod 14



Petr Jarotek
závod 12



Petra Jelínková
ředitelství



Iveta Káňová
závod 5



Jiřina Mendrová
ředitelství



Robert Nečas
závod 4



Valerie Paszová
závod 10



Vlasta Slowioková
závod 16



Jaroslava Snopková
závod 3



Karel Staniševský
závod 14



Reně Vaněk
závod 13



Vladimír Vavřík
závod 3

Průzkum skončil. Jak pracujeme s jeho výsledky?

Na konci dubna proběhla první trénink, jehož úkolem bylo analyzovat, nízkou spokojenost lidí s možnostmi kariérního rozvoje.

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

Dvanáct dobrovolníků ze závodů i ředitelství diskutovalo, v čem spočívají hlavní nedostatky a navrhli možná opatření, která by současnou situaci mohla zlepšit. „Řešili jsme otázky motivovanosti zaměstnanců a možnosti kariérního růstu. Vedení společnosti by z výstupů akce mělo čerpat návrhy a doporučení pro zlepšení,“ uvedl jeden z účastníků

diskuse, Adam Kondělka z oddělení Komunikace.

„Považuji tento způsob za výbornou příležitost pro otevřenou komunikaci mezi pracovníky z různých oddělení. Hlavním přínosem však bylo upozornit na problémy, které by se v naší společnosti měly řešit. Mám na mysli především nedostatek flexibility, týmové spolupráce a nízké motivovanosti zaměstnanců,“ doplnila Pavlína Moravcová z ArcelorMittal CLC CZ.

Další pracovní skupiny k jiným tématům budou probíhat na začátku června. „Nezávisle na této akci proběhl trénink s top manažery, kteří měli za úkol vytvořit hypotézy mapující příčiny, proč zaměstnanci nejsou spokojeni s faktory jako jsou důležitost lidí, rozvoj kariéry a uznání. Všechny výsledky a návrhy budou porovnány a poté se vytvoří akční plány, které začneme od července realizovat,“ řekla Veronika Muroňová, vedoucí oddělení vzdělávání, rozvoje a GEDP.

Využíváme prostředků Evropského sociálního fondu ke školení

Veronika Muroňová

veronika.muronova@arcelormittal.com

Společnost ArcelorMittal Ostrava se aktivně zapojila do projektu Vzdělávejte se!, který vyhlásilo ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci programů Evropského sociálního fondu. Tato mimořádná výzva byla vyhlášena v souvislosti s celosvětovou hospodářskou krizí a projekt

Vzdělávejte se! byl pak primárně určen pro zaměstnavatele, kteří v důsledku ekonomické krize museli omezit výrobu ve svých provozech. Cílem tohoto projektu je, aby zaměstnanci místo čerpání nařízeného pracovního volna si prohlubovali své znalosti a kvalifikaci a strávili čas, kdy je výroba v podniku nižší, získáváním nových poznatků a zkušeností, které pak budou moci uplatnit v praxi.

Během druhé poloviny dubna a května proběhla na budově technické školy celá řada školení. Od profesních školení zvyšujících multiprofesnost našich zaměstnanců, přes kurzy pro mistry a vedoucí provozu zaměřené na zvyšování produktivity práce a štihlou výrobu, až po kurzy rozvíjející počítačové, jazykové či manažerské dovednosti.



ArcelorMittal Ostrava patří v GlobalEnglish® k nejlepším

Petra Kaločová

petra.kalocova@arcelormittal.com

V minulém čísle jsme vás informovali o přínosech a výhodách e-learningového způsobu výuky angličtiny s názvem GlobalEnglish. V tomto čísle bychom se s vámi rádi podělili o vynikající výsledky, kterých jsme v GlobalEnglish v rámci skupiny i v regionu společně dosáhli.

V hodnocení za naši skupinu/region (střední a východní Evropa), jsme dosáhli těchto významných úspěchů:

- za posledních 6 měsíců počet uživatelů vzrostl na **254** uživatelů, což nás řadí na celkové **2. místo**.
- v počtu aktivních uživatelů jsme ve stejném regionu na **1. místě** (88 % aktivních uživatelů,

což je o 20 % více, než je průměr za celou skupinu ArcelorMittal).
– průměrný počet hodin strávený našimi uživateli v programu

GlobalEnglish je mnohem vyšší (13 hodin), než v ostatních zemích (průměr 5,5 h), což svědčí o plni našich studentů.,

Všem, kteří k tomuto úspěchu přispěli větší či menší měrou děkujeme. Velmi nás těší, že se ve svém volném čase takto aktivně věnujete svému vzdělávání.

	Skupina Ostrava a.s.	ArcelorMittal ArcelorMittal a.s. (+ dceřiné společnosti)
Počet uživatelů	6496	254
Aktivní uživatelé	4351 (66 %)	224 (88 %)
Počet hodin v programu	40 662	2938
Prům. počet hodin na uživatele	5:34	13

(data jsou z průzkumu za posledních 90 dní.)

Pokud se chcete více dovědět o programu GlobalEnglish a rádi byste si zlepšili svou angličtinu, kontaktujte nás. Tento program je otevřen všem. J2 - Vzdělávání, rozvoj, GEDP, Petra Kaločová, petra.kalocova@arcelormittal.com, tel. 645.



Omezení trasy linky NH Jižní brána – JRH trafo

Do **7.6.2009 do 24.00 hod** . bude uzavřen železniční přejezd č. 1317 (šikmý přejezd) pro veškerou dopravu z důvodu celkové opravy.

Z tohoto důvodu bude ukončena trasa linky zaměstnanecké dopravy č. 525 v relaci NH Jižní brána – JRH trafo a zpět před tímto přejezdem, kdy místo výstupní i nástupní zastávky uvedené linky bude na nádvoří skladu 826 za železničním přejezdem č. 1202.

Vynechané **neobsluhované zastávky** v době výluky přejezdu: **ZPO II-JRH kantýna (zadní zast.) – JRH trafo**

Upozornění

Přes uvedený železniční přejezd č.1202 ve skladu 826 se cestující – zaměstnanci musí pohybovat s maximální opatrností a s rozhlédnutím na obě strany.

Bližící se kolejové vozidlo má na přejezdu přednost a bude dávat zvukovou výstrahu.

ArcelorMittal Frýdek-Místek na berlínském veletrhu

Berlínský veletrh pod názvem Coil Winding, Insulation & Electrical Manufacturing Exhibition (CWIEME) byl i letos tím pravým místem pro výrobce generátorů, elektromotorů a transformátorů. ArcelorMittal Frýdek-Místek nemohl chybět.

Hana Blažková

hana.blazkova@arcelormittal.com

Veletrh proběhl ve dnech 5. až 7. května 2009. Ve stánku ArcelorMittal byli návštěvníkům k dispozici zástupci z obchodních kanceláří, výrobních hutí, výzkumných a vývojových center z východní i západní Evropy a z Brazílie. Ti prezentovali hlavní sortiment výrobků pro elektromagnetické aplikace. Součástí celosvětové nabídky jsou oceli izotropní (NO), oceli anizotropní (GO) a magnetické niklové slitiny, a to ve stavu bez závěrečného žíhání i v tepelně zpracovaném stavu.

Akciovou společnost ArcelorMittal Frýdek-Místek na veletrhu zastupovali: generální ředitel společnosti Tomáš Mischinger, prodejní manager GO Stanislav Pustějovský a obchodní referentka Lenka Paluzgová ze společnosti ArcelorMittal FCE CZ

s.r.o.; zástupci dceřiné společnosti ArcelorMittal Technotron s.r.o. – ředitel společnosti Tomasz Janas a obchodní referent Ladislav Rada.

„Hlavním cílem účasti bylo především jednání s klíčovými zákazníky ohledně dodávek transformátorových plechů v příštích měsících a vyhodnocení dosavadní spolupráce,“ uvedl ředitel společnosti Tomáš Mischinger s tím, že se rovněž projednaly zkušební dodávky elektrolechů novým zákazníkům.

Navzdory ekonomické krizi vystavovalo na tomto ročníku rekordních 596 společností a více návštěvníků než loni navštívilo stánek ArcelorMittal, což svědčí o živém zájmu o tento rostoucí sektor.

Generální ředitel společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek Tomáš Mischinger (vpravo) při jednání s obchodními partnery



Zapojili jsme se do čtení dětem

Společnost ArcelorMittal Frýdek-Místek se zapojila do projektu Celé Česko čte dětem. Ve spolupráci s Nemocnicí ve Frýdku-Místku připravili její zaměstnanci pravidelné středeční čtení pro děti, které tráví čas na nemocničním lůžku.

Kateřina Pflégrová

katerina.pflegrova@arcelormittal.com



„Spolupráce se zaměstnanci společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek, kteří se podílejí na této

aktivitě, vnímáme velmi pozitivně,“ říká Magda Vokalová, vrchní sestra dětského oddělení. „Děti každou středu čeká v Nemocnici ve Frýdku-Místku překvapení. Dobrovolníci přicházejí v podvečer a čtou dětem pohádky nebo příběhy na dobrou noc. Na věku posluchačů vůbec nezáleží, zapojují se jak předškolní tak školní děti, někdy se zapojují i rodiče těchto dětí. Už měsíc se tak hospitalizovaným dětem ve středu lépe usíná,“ dodává.

Také zaměstnanci, kteří se čtení zúčastnili, mají skvělé zážitky. „Je to hřejivý a pozitivní pocit, že jsem mohla přispět pro dobro věci. Hlavně, když vím, že jde o naši budoucí generaci. Vidět rozzářené oči dětí, jak naslouchají příběhu, z toho mám obrovskou radost,“ svěřila se Eliška Čmielová, asistentka generálního ředitele.

Svářečská soutěž s naší podporou

Ve dnech 21. – 22. 4. 2009 proběhl ve Frýdku-Místku 13. ročník mezinárodní svářečské soutěže Zlatý pohár Linde. Samotné svařování probíhalo v areálu společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek.

Kateřina Pflégrová

katerina.pflegrova@arcelormittal.com

Pořadatelem klání byla tradičně Střední škola strojírenská a dopravní ve Frýdku-Místku. Tradice soutěže sahá až do roku 1997, kdy ještě pod názvem Svářeč proběhl první ročník. S každým rokem pak přibývalo soutěžících, partnerů i zkušeností a soutěž se profesionalizovala.

Od třetího ročníku, tedy od roku 1999, se v souvislosti se získáním zástupce hlavního partnera akce

přejmenovala na Zlatý pohár Linde. O rok později se pak soutěž stala mezinárodní,“ řekl ředitel propagace a prezentace pořádatel školy David Hejnes. V roce 2003 se pořadatelům podařilo navázat vztahy s německým svářečským svazem DVS a od roku 2004 jezdí do Frýdku-Místku i soutěžící z Německa. Samotné svařování probíhalo v areálu společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek. Mladí svářeči z České republiky, Slovenska, Polska a Německa měřili své dovednosti ve svařování obalenou

elektrodou, plamenem, v ochranné atmosféře a svařování nerez. „Dnes mi to moc nejde, ale uvidíme,“ svěřil se mladý svářeč z Polska. Účastníci z Čech a Moravy museli navíc prokázat i své znalosti v teoretické části soutěže. Pohár Linde provázela také řada doprovodných akcí – odborných a společenských. Odborníci, ale i zájemci z řad veřejnosti, měli každoročně možnost využít nabídky odborných přednášek a navštívit prezentační den firem s ukázkami technologií svařování.

Hokejový zápas proti ostravským ocelářům zná vítěze

Koncem dubna ožila ledová plocha v Buly Aréně v Kravařích utkáním týmů závodu 13 Ocelárna z ArcelorMittal Ostrava a hokejistů reprezentujících ArcelorMittal Frýdek-Místek.

Hana Blažková

hana.blazkova@arcelormittal.com

Hokejové utkání vzniklo na podnět generálního ředitele frýdecko-místecké společnosti Tomáše Mischingera, který v letošní zimní sezoně uspořádal dva zápasy pro zaměstnance na ledě frýdecko-

místecké Víceúčelové sportovní haly ve spolupráci s HC Frýdek-Místek.

Tentokrát mužstvo Ocelárny v čele s ředitelem závodu Tomášem Lokajem pozvalo své kolegy z Frýdku-Místku na první hokejové utkání do sportovního komplexu Buly Arény v Kravařích. A bylo se na co dívat... Soubor obou mužstev byl vyrovnaný, tým z Frýdku-Místku

podal dobrý výkon a hlavně za herní nasazení se rozhodně nemusel stydět. Tým Ocelárny nakonec dotáhl zápas do vítězného konce a porazil „valčíře“ v poměru 15:10.

Zápas přinesl mnoho pohledných akcí i soubojů. Všichni účastníci se hokejem především bavili a i diváci, kteří zápas sledovali, mohli být s gólovou přestřelkou spokojeni.



Zábavné odpoledne pro děti zaměstnanců

Srdečně zveme děti zaměstnanců společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek i dceřiných společností na zábavné odpoledne s názvem „OSTRAVA SE BAVÍ“.

Akce se uskuteční v **pátek 29. května 2009 od 17 hodin** ve Sportovní hale SAREZA v Ostravě-Privoze.

Vystoupí skupiny MAXIM TURBULENC, ABBA REVIVAL, TĚŽKEJ POKONDR. Oslavit nadcházející Den dětí přijdou zároveň děti z dětských domovů a stacionářů z Moravskoslezského kraje.

Zájemci o vstupenky se mohou hlásit u Ing. Kateřiny Pflégrové (kl. 2090), kde obdrží vstupenku na dítě zaměstnance zdarma.

Také v Karviné proběhl Den bezpečnosti a zdraví pro zaměstnance

I ve společnosti ArcelorMittal Tubular Products Karviná byla připravena pro zaměstnance ke Dni bezpečnosti a zdraví celá řada aktivit. Tento významný den zahájil heslem dne a krátkou diskusí k tématu bezpečnosti i generální ředitel společnosti Stanislav Konkolski.

Martin Szostok

martin.szostok@arcelormittal.com

Generální ředitel přečetl dopis Jerome Granboulana, CEO skupiny Tubular Products a poté účastníci setkání shlédli poselství prezidenta skupiny pana L. Mittala k tomuto dni. Jednotliví vedoucí referátů a výroby pokračovali v diskusích na svých výrobních poradách s vedoucími směn a mistry, kteří

následkem špatné prevence a špatné ochrany sluchu v pracovním procesu". Následovalo vystoupení MUDr. Zdeňka Hromka, praktického a závodního lékaře společnosti, který hovořil o kardiovaskulárních chorobách, jejich příčinách a prevenci. Zájemci z řad zaměstnanců si po přednášce mohli nechat změřit krevní tlak.

Obě přednášky měly veliký ohlas mezi zaměstnanci, což potvrdila řada otázek na oba lékaře.

Mimo to dvojice manažerů na ranní a odpolední směně procházely výrobními provozy a ptaly se zaměstnanců na základní otázky o bezpečné práci a bezpečném chování zaměstnanců v provozech.

Za správné odpovědi lidé obdrželi trička. Proběhly rovněž kontroly kantýny, šaten, sociálních zařízení. Celý týden se vařilo v závodní kuchyni jedno jídlo, které bylo označeno jako „zdravé“.



tyto informace dále přenesli mezi své zaměstnance.

Dopoledne začalo přednáškou MUDr. Martina Ebera, primáře oddělení ORL, nemocnice v Karviné-Ráji, pod názvem „Poruchy sluchu

V odpoledních hodinách proběhlo námětové požární cvičení, při němž si každý zaměstnanec mohl vyzkoušet v praxi činnost ručních hasičích přístrojů při hašení pevných a kapalných hořlavých látek.



Jídelní koutky dostaly nový kabát

V březnu proběhla za účasti odborářů a vedení společnosti kontrola jídelních koutků na provozech. Kontrola ukázala, že většinu jídelních koutků je nutno vymalovat.

Práce na údržbě šaten, budovy ředitelství, budovy techniky, sociálních zařízení, kuchyně, kantýny, čištění OOPP dostala na starost dílna Vnitřní služby v čele s vedoucím panem Wieslawem Ciahotným (foto vlevo).

„Lidé si zaslouží trávit čas přestávky na jídlo a oddech

v kulturním prostředí. Mohu to potvrdit, sám jsem pracoval dlouhou dobu jako mistr ve výrobě a vždy jsem se snažil o kulturní prostředí, ve kterých zaměstnanci trávili čas přestávky,“ uvedl Wieslaw Ciahotny.

V první fázi byly vytipovány jídelní koutky v hale válcovny, na expedici rourovny a středisku pozinkovna. A výsledek? Daný termín vymalování – konec dubna byl splněn a jídelní koutky nyní září novotou.



ArcelorMittal Frýdek-Místek | květen 2009

Ve Frýdku-Místku proběhl pestrý den plný zdraví a bezpečnosti

Provozní pauzy s bezpečnostní tematikou, audity bezpečného chování, masáže, squash, cvičný poplach hasičů, ukázky poskytování první pomoci, firemní konference, ochutnávky salátů. Tyto a mnoho dalších aktivit se v rámci Dne zdraví a bezpečnosti podařilo uskutečnit v ArcelorMittal Frýdek-Místek.

Monika Supíková

monika.supikova@arcelormittal.com

Tentokrát termín připadl na Mezinárodní den zdraví a bezpečnosti a také v ArcelorMittal Frýdek-Místek se do tohoto dne zapojila většina zaměstnanců. Cílem dne bylo předání poselství L. Mittala a zdůraznění zdraví a bezpečnosti zaměstnanců jako nejvyšší priority společnosti.

Již v brzkých ranních hodinách měli zaměstnanci možnost diskutovat o otázkách bezpečnosti s vedoucími pracovníky na provozních pauzách.

„Největší zájem zaznamenaly ukázky záchranné práce hasičů

a poskytování první pomoci, zájem byl také o ochutnávky zdravé výživy v Moravské kuchyni,“ říká Lenka Olejníková z úseku BOZ a její slova potvrzuje i mistr Jaroslav

Vrobel: „Pracovníci z mého úseku Mořirna pozitivně hodnotili jak provozní besedy, tak konferenci. Ti, co si měli možnost zahrát squash, byli rovněž velice spokojeni.“



Součástí dne byla konference se zaměstnanci. Jako hlavní téma zmínil vedoucí bezpečnostní technik Petr Jemelka cíle v oblasti bezpečnosti 2009. Následovala přednáška používání moderních izolačních povlaků ve výrobě a informace o dárcovství krve. V závěru mítinku převzali dárci krve věcný dárek a osobní poděkování personálního ředitele za tento záslužný čin.

Program dne pokračoval ve výrobní hale Studené válcovny, kde předvedli své dovednosti hasiči při ukázce vyprošťování jeřábníka z kabiny jeřábu s jeho následným transportem. Vítaným zpestřením pro většinu zaměstnanců určitě byly ochutnávky zdravé výživy v jídelně Moravské kuchyně.

Pomyslným vyvrcholením dne se stalo zdolání nejvyššího vrcholu

Beskyd, Lysé hory, skupinkou nadšených zaměstnanců.



Historie Rourovny se píše již šedesátý rok... aneb jak šel čas

Pokračování z dubnového čísla

Gabriela Brodová
gabriela.brodova@arcelormittal.com

1960 – Rok značného rozšíření závodu. Ve druhé polovině března byla zahájena výroba na novém

provoze Stiefel 140. Do provozu byla uvedena i spirálová svařovna, která v tomto roce dodávala výhradně trubky o prům. 529 x 8 mm pro stavbu ropovodu. Výroba byla zahájena také na izolovně bezešvých trubek.

1961 – Na tahové redukovně St 140 byla zpřesněna kalibrační řada pro trubky o prům. 30 až 38 mm se základní stěnou 2,5 mm. Tímto opatřením došlo ke snížení výskytu „harmonik“ u výše uvedeného rozsahu průměrů trubek.

Rok 1962 – Na Stiefelu 140 byl nahrazen doposud užívaný nápich sochorů o prům. 85 mm nápichem prům. 95 mm, což mělo za následek zvýšení směnových výkonů trati. Výpravny závodu 15 – Rourovny byly organizačně převedeny pod odbor O – obyč podniku ředitelství. Po krátké době, v roce 1965, byly opět přičleněny pod správu závodu 15.

Rok 1963 – Došlo k zavedení nedestruktivních kontrolních metod zkoušení trubek na těsnost. Zavedena byla rovněž kontrola jakosti jiskřením, tzv. jiskrová zkouška. Od 1. října došlo k centralizaci závodních údržeb v rámci podniku. Pracovníci provozní údržby po vyjmutí ze

stavu i pravomoci závodu 15 – Rourovny byli soustředěni v Ústřední údržbě závodu 3, aby pak od r. 1992 přešli opět pod správu závodu 15 – Rourovny.

Rok 1964 – Výroba bezešvých trubek o prům. 4 1/2" byla převedena ze Stiefelu 4-10" na provoz Stiefel 140.

Rok 1965 – Na spirálově svařovně byl dán v měsíci červnu do provozu průběžný rentgen svarů. V měsíci říjnu došlo na jutovně k zavedení elektrojiskrového zkoušení souvislosti asfaltové izolace.

Rok 1966 – Do provozu bylo zavedeno a patentováno použití rotačního podáváče trnů. Toto řešení bylo světovým unikátem. Na trati a úpravně Stiefelu 4-10' došlo k zkrácení pracovní doby na 42 hodin týdně s nepřetržitým čtyřčlým provozem.

Rok 1967 – Na úpravně Stiefelu 4-10' byla provedena instalace upichovacích strojů CRI-DAN. Na

úpravně Stiefelu 140 byla uvedena do provozu linka pro defektoskopii trubek malých rozměrů. Na provozu Stiefel 140 došlo ke zkrácení pracovní doby na 42 hodin týdně.

Rok 1968 – Do provozu byla uvedena loupárna sochorů.

Rok 1969 – Byla uvedena do provozu izolovna spirálově svařovaných trubek (nová izolovna).

Pokračování příště



Další ocenění za příkladné dodržování bezpečnosti

V rámci Dne zdraví a bezpečnosti ve všech jednotkách ArcelorMittal byla vybraným zaměstnancům společnosti ArcelorMittal Tubular Products Ostrava předána ocenění a drobné dárkové předměty.

Gabriela Brodová
gabriela.brodova@arcelormittal.com

Provoz 151
Škop Jan 1511 – za aktivní přístup a operativní řešení při odstraňování bezpečnostních připomínek
Komínek Miroslav 1515 – za důraz a důslednost v oblasti BOZP
Provoz 152
Golis Štefan 1520 – za aktivní kontrolu dodržování nošení OOPP a zvelebení pracoviště přípravy vsázky.

Kačor Jiří 1521 – za upozornění na poškození můstku nad stolicí Automatikou – nebezpečí pádu z výšky a za neustále upozorňování na drobné bezpečnostní závady

Provoz 153
Zdobnický Tomáš 1531 – za aktivní přístup ve vyhledávání rizik – bezpečnostní připomínka – odvážení trubek z překulovacího roštu před PE linkou
Žižka Martin 1531 – za aktivní přístup ve vyhledávání rizik – bezpečnostní připomínka – otočení skládek před PE linkou o 90° – vyloučení otočení trubek na jeřábu

Provoz 156
Moučka Tomáš 1563 – za aktivní přístup a operativní řešení při odstraňování bezpečnostních připomínek

Provoz 157
Bujnoch Pavel 1571 – za realizaci bezpečného uložení válečků do stojanu redukovny
Vaněček Jiří 1574 – za spolupráci s mistrem a vedení svých kolegů k dodržování technologických a bezpečnostních předpisů při práci



Firemní aktuality aneb zaručené zprávy

Gabriela Brodová
gabriela.brodova@arcelormittal.com

- **CO SE PRÁVĚ DĚJE...**
V měsíci květnu 2009 proběhl úspěšně zákaznický audit amerických firem Kelly Pipe a AERA. Podrobnější informace přineseme v červnovém vydání měsíčníku.
- **CO PŘIPRAVUJEME...**
V rámci Dne otevřených dveří, který se uskuteční 13. 6. 2009 v prostorách naší společnosti, budou odměněny děti, které se zúčastnily soutěže na téma „Bezpečnost práce očima dětí“
- **VÍTE, ŽE...**
v měsíci květnu 2009 navštívil naši společnost pan Jim Annal, ředitel divize Tubular Products pro Evropu, Afriku a Asii?
- **JUBILANTI MĚSÍCE...**
V měsíci květnu 2009 oslavili životní jubilea zaměstnanci:
Škop Jan (provoz 151)
Kanát Jiří (provoz 152)
Kajanová Jana, Malýjurková Antonie (provoz 153)
Všem oslavencům srdečně blahopřejeme a přejeme hodně zdraví.
- **ANEKDOTA NA ZÁVĚR...**
Vrátí se manžel po služební cestě brzo domů a jeho manželka měla doma tři milence. Jeden se schová do kuchyně, druhý do koupelny a třetí do brnění. Manžel přijde a chlap z kuchyně odchází: „Tak paní, ten sporák máte opravenej.“ Z koupelny další odchází: „Tak paní, ten kohoutek je opravenej.“ A chlap v brnění přijde před manželka a říká: „Kudy tudy na Karlštejn?“

Vedení společnosti ArcelorMittal Tubular Products Ostrava a.s.

a
VZO OS KOVO – Rourovny

pořádají dne

13. 6. 2009

pro děti a rodinné příslušníky zaměstnanců

Prohlídky se mohou zúčastnit děti ve věku od 6 do 15 let, starší děti se budou počítat jako rodinní příslušníci.

Zájemci o prohlídku provozů se mohou hlásit na telefonních číslech 3346 Brodová, 2676 Fukalová nebo 6634, 2481 Jarková **nejpozději do 31. 5. 2009.**

Vstup a vjezd do podniku pouze přes hlavní bránu.

Věnovali jsme dětem pobyt v přírodě

Žáci šesté třídy waldorfské základní školy v Ostravě vyrazili 11. května na pětidenní školu v přírodě. Pobyt jim hradila společnost ArcelorMittal Ostrava, a to za vítězství v soutěži „Památné stromy na Ostravsku“.

Radim Raszka

radim.raszka@arcelormittal.com

Tuto soutěž společnost ArcelorMittal Ostrava vyhlásila v deseti ostravských základních školách na podzim minulého roku. Úkolem žáků bylo vyrobit katalogové listy 27 památných stromů na Ostravsku. Pobytový

zájezd pro celou třídu byl hlavní cenou soutěže.

Základní škola waldorfská Ostrava vybrala pro své žáky pobyt v lokalitě Lipová-lázně. Tato obec leží na rozhraní pohoří Rychlebských hor a Hrubého Jeseníku. Děti zde chodily na výšlapy do okolí, hrály hry, ale hlavně poznávaly přírodu i sebe navzájem.

Vedoucí akce a zároveň třídní učitelka šestáku Iva Kuznírová hodnotí školu v přírodě velmi pozitivně: „Musím na této akci ocenit hlavně to, že je to poprvé, kdy se jí mohly zúčastnit úplně všechny děti. Jako škola se snažíme, aby podobné aktivity pro děti nebyly drahé, ale přesto se stává, že se některé děti z finančních důvodů nemohou zúčastnit, a to

nás mrzí. Díky soutěži společnosti ArcelorMittal Ostrava se nám podařilo tento problém alespoň v jedné třídě vyřešit. Děkujeme a těšíme se na další soutěži!“

Zástupci ArcelorMittal Ostrava děti během pobytu navštívili a věnovali jim bezpečnostní odrazové přívěšky nejen na školní brašnu. To aby po návratu domů byly cestou do a ze školy dobře vidět...



Hledáme zaměstnance s dlouholetou rodinnou tradicí v ocelářství

Patříte k druhé, třetí nebo již čtvrté generaci, která pracuje v ocelářském průmyslu? Pošlete nám svůj příběh. Napište nám, jakou práci vykonávali vaši dědové, otcové, či jakou práci děláte vy a další vaši příbuzní. Podělte se s ostatními kolegy o to, co vás vedlo k rozhodnutí spojit váš život s hutnictvím. Máte nyní jedinečnou příležitost připojit se ke kolegům ze závodů ArcelorMittal z celého světa, kteří tak již učinili a jejich příběhy si můžete přečíst na internetových stránkách www.arcelormittal.tv

Kontakt: redakce.ostrava@arcelormittal.com

Telefon: 4201 nebo 2787

Výhercům soutěže blahopřejeme!

V minulém čísle jsme vyhlásili soutěž pro zaměstnance. Pro tři z vás, kteří jste odpověděli správně a měli jste štěstí při losování, máme připravené věcné ceny.

Správné odpovědi:

1. Při Dobrovolnickém dni jsme pomáhali ve **čtyřiatřiceti (34)** organizacích
2. Prevenci a léčbě drogově závislých se věnuje **Renarkon**
3. V Zoo Ostrava pomáhalo **80 ocelářů**

Správně odpověděli a vylosování byli:

Alžběta Kožárová, provoz 1311 **Vladimír Káňa**, provoz 2/14 **Tomáš Pětvaldský**, Bezpečnost práce

Výhry je možné si vyzvednout v kanceláři č. 225, budova Ředitelství, 2. patro, po telefonické domluvě (tel. 6060) do **19. června**.

Zprávy ze skupiny ArcelorMittal

Amerika

Změna ve vedení Flat Carbon Jižní Amerika

José Armando Campos odstoupil k 31. březnu z funkce generálního ředitele Flat Carbon Jižní Amerika. Ve funkci viceprezidenta a generálního ředitele jej nahradil Benjamin Baptista.

Evropa

Šestá řídicí komise ESTEP

Člen představenstva skupiny Michael Wurth předsedal 6. schůzi řídicí komise Evropské platformy ocelářské technologie (European Steel Technology Platform). Diskutovalo se především o nových iniciativách v oblasti udržitelné oceli a bylo přijato rozhodnutí pokračovat v projektu ULCOS (Výroba oceli s ultra nízkými emisemi CO₂).

Cena za společenskou odpovědnost pro ArcelorMittal Prijedor

ArcelorMittal Prijedor (Bosna a Hercegovina) obsadil druhé místo v soutěži každoročně pořádané Státní obchodní komorou, a to v kategorii Společenská odpovědnost, závazky vůči komunitám a vztahy se zaměstnanci.

Svět

První schůze celoskupinového výboru pro zdraví a bezpečnost v roce 2009

Celoskupinový výbor pro zdraví a bezpečnost společnosti ArcelorMittal pořádal svou první schůzi v roce 2009 v Lázaro Cárdenas v Mexiku.

Produkce surové oceli v únoru 2009

Worldsteel zveřejnil produkci surové oceli ve výši 84 milionů tun, což je 22% propad oproti únoru 2008.

Výroční zpráva 2008

Skupina ArcelorMittal vydala svou oficiálně upravenou verzi výroční zprávy pro rok 2008, kterou můžete najít na stránkách www.arcelormittal.com > Investors & Shareholders > Reports & Documents > Annual Reports

Asie

ArcelorMittal Indie posílá 18 mladých lidí na odborné školení

Osmnáct mladých lidí bylo vybráno pro odborné školení ve spolupráci s Nadací pro odborné školení Nettur (Nettur Technical Training Foundation). Project má za cíl vytvořit nové vzdělávací možnosti v místních komunitách.

Setkání se zákazníky na Středním východě

ArcelorMittal pořádal dvě setkání v Dubaji a Ammánu. Tato dvě interaktivní setkání byla pořádána ve snaze přiblížit se zákazníkům z trhů Středního východu a Středomoří.

Pro více informací navštivte stránky

www.mylarcelormittal.com

Citát měsíce

Příčinou krize je morální bída. Přelom hospodářské krize? Nevěřím v žádné přelomy samy od sebe. To, čemu jsme zvyklí říkat hospodářská krize, je jiné jméno pro mravní bídu. Mravní bída je příčina, hospodářský úpadek je následek.

V naší zemi je mnoho lidí, kteří se domnívají, že hospodářský úpadek lze sanovat penězi. Hrozím se důsledku tohoto omylu. V postavení, v němž se nacházíme, nepotřebujeme žádných geniálních obrátů a kombinací. Potřebujeme mravní stanoviska k lidem, k práci a veřejnému majetku.

Nepodporovat bankrotáře, nedělat dluhy, nevyhazovat hodnoty za nic, nevydírat pracující, dělat to, co nás pozvedlo z poválečné bídy, pracovat a šetřit a učinit práci a šetření výnosnější, žádoucnější a čestnější než lenošení a mrhání.

Máte pravdu, je třeba překonat krizi důvěry, technickými zásahy, finančními a úvěrovými ji však překonat nelze, důvěra je věc osobní a důvěru lze obnovit jen mravním hlediskem a osobním příkladem.

Tomáš Baťa, rok 1932

Vtip měsíce

Šéf říká zaměstnancům: všichni si stěžujete na krizi, ale že máte o 50 % vyšší plat, to nezmíní nikdo. O 50 % vyšší? Oproti kterému roku, díví se zaměstnanci. Proti příštím.